

Прехранбена индустрија
„ВИТАМИНКА“ АД.
Бр. 02-242/9
Прилеп, 12.03 2024 год.



**ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ ЗА РАБОТЕЊЕТО
НА П.И.„ВИТАМИНКА“ АД ПРИЛЕП
ВО ПЕРИОДОТ 01.01.2023 - 31.12.2023 ГОДИНА**

Содржина:

1. Основни податоци за друштвото
2. Управување со финансиски ризик
3. Инвестиции
4. Дивиденда
5. Финансирање
6. Големи зделки
7. Односи со поврзани субјекти
8. Акционерски капитал
9. Надоместоци на раководството
10. Финансиски извештаи и финансиски показатели
11. Трудова статистика
12. Собрание на акционери, орган на управување, оперативен тим
13. Корпоративна општествена одговорност
14. Осврт на органот на управување кон макроекономските состојби и состојбите во Друштвото

1. Основни податоци за друштвото и поврзаните правни субјекти

П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп, е основана во 1956 година со Решение - рег.бр. 9/56, на тогашниот Окружен Стопански суд во Битола, како фабрика за производство на црвена пипер. Во текот на годините друштвото активно вложува во развојни проекти, значително го проширува сопствениот произведен асортиман и бележи континуиран раст. Со Решение бр. 1485/98 од 20.10.1998 год. во Основниот суд Битола како регистарски суд е спроведена судска регистрација на „Витаминка“ како акционерско друштво, а во насока на усогласување со Законот за трговските друштва.

Со примената на законските прописи (Законот за централниот регистар и др. прописи) податоците за П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп, од трговскиот регистар кој се водеше во Основниот суд во Битола, пренесени се во Централниот регистар на Р.М. Основните податоци за друштвото се следните:

- Единствен матичен број (ЕМБС) 4015215,
- Целосен назив на субјектот на упис: Прехранбена индустрија „Витаминка“ а.д. Прилеп,

- Седиште: ул. „Леце Котески“ бр. 23 - Прилеп,
- Вид на правното лице: 05.5 Акционерско друштво,
- Големина на деловниот субјект: Голем,
- Одговорност во правниот промет: За обврските створени во правниот промет со трети лица, друштвото одговара со сите свои средства,

- Датум на првична регистрација: 20.10.1998 год.

- Траење: Неограничено

ОСНОВНА ГЛАВНИНА:

- Основачки влог МКД: 248.770.775,00

- Основачки влог EUR: 4.049.000,00

Уплатено во целост

- Број на акции: 76.720

- Вкупно акционери: 213

Во 2023 год. резервиран општествен капитал не постои.

Во 2023 год. бројот на акциите изнесува 76.720, од кои 2.466 се сопствени акции на друштвото. Сите акции се обични со право на еден глас, со исклучок на сопствените акции за кои што мируваат правата. Номиналната вредност на поединечна акција изнесува 52,78 Евра.

Основната дејност на П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп согласно НКД е: Производство на какао, чоколади и кондиторски производи, шифра: 10.82. Друштвото во Централниот регистар на Република Македонија има регистрирано и општа клаузула за бизнис.

Поврзани субјекти со П.И.„Витаминка“ АД Прилеп се следните правни лица:

- **Друштво за превоз, трговија и услуги В-РОУТЕ увоз-извоз ДООЕЛ Прилеп**, основано на 02.10.2017 година, ЕМБС 7236266, со приоритетна дејност 49.41 според НКД – товарен патен

транспорт, на кое П.И.,„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик. Преку ова друштво се одвива дистрибуцијата на производите на „Витаминка“ АД, но и се обезбедуваат транспортни услуги и за трети лица, што го прави друштвото самоодржливо. Друштвото е во целосна сопственост на „Витаминка“ АД Прилеп.

- Друштвото „Ведрина-2“ ДОО Белград, Република Србија, основано на 28.06.2003 година, ЕМБС 17418777, со приоритетна деност 46.31, според НКД во Р.Србија, трговија на големо со шеќер, чоколади и слатки, на кое П.И.,„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик.

- „Витаминка БГ“ ЕООД, Софија, Република Бугарија, ЕМБС 202127272, со приоритетна дејност купопродажба на стоки и услуги, според НКД на Р.Бугарија, на кое П.И.,„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик.

- “VITAFOOD” SH.P.K. Приштина, Косово, ЕМБС 811457804, со приоритетна дејност производство на прехранбени производи од областа на здравата храна и пакувањето на прехранбени производи. „Витаминка“ АД Прилеп е сопственик на 50% од капиталот на друштвото.

- Дополнително, П.И.,„Витаминка“ А.Д. Прилеп се појавува и како еден од основачите на „Пакомак“ ДОО Скопје, со удел во висина од 1/11 од основачкиот влог на друштвото.

- Во текот на 2017 година или поточно на 07.07.2017 година беше основано и **Здружението Женски РАКОМЕТЕН КЛУБ ДЕСПИНА Прилеп**, по барање на врвното раководство на „Витаминка“, од страна на повеќе физички лица вработени во П.И.,„Витаминка“ АД Прилеп, а во согласност со Законот за здруженија и фондации.

2. Управување со финансиски ризик

2.1. Фактори на финансиски ризици

Деловните активности на Друштвото се изложени на различни ризици од финансиски карактер, вклучувајќи кредитен ризик и ризици поврзани со ефектите од промените во девизните курсеви и каматните стапки. Управувањето со ризици на Друштвото се фокусира на непредвидливоста на пазарите и се стреми кон минимализирање на потенцијалните негативни ефекти врз успешноста на деловното работење на Друштвото.

Управувањето со ризици на Друштвото го врши Одборот на директори врз основа на претходно одобрени писмени политики и процедури кои го опфаќаат целокупното управување со ризици, како и специфичните подрачја, како што се ризикот од курсни разлики, ризикот од каматни стапки, кредитниот ризик, употребата на вложувањата и пласманите на вишокот ликвидни средства.

2.2. Кредитен ризик

Кредитен ризик е ризик од финансиска загуба на Друштвото доколку корисникот или договорната страна на финансискиот инструмент не успее да ги исполни своите договорни обврски. Кредитниот ризик настанува од побарувања од купувачи, депозити во банки и парични средства и парични еквиваленти.

Изложеноста на Друштвото на кредитен ризик е под влијание од страна на индивидуални карактеристики на секој клиент. Друштвото има воспоставени политики, за да се осигура дека продажбата на стоки и услуги е извршена на корисници со соодветна кредитна историја, односно Друштвото има воспоставени политики според кои кредибилитетот на секој дилер и клиент со поголеми нарачки е анализиран пред потпишување на договорот, додека малопродажбата целосно е однапред планирана.

Кај Друштвото не постои материјално значајна концентрација на кредитен ризик поради големиот број на клиенти и нивните различни профили кои се во различни индустрии и географски региони.

2.3. Ризик од ликвидност

Претпазливо управување со ризик од ликвидност имплицира одржување на доволно готовина и ликвидни хартии од вредност, потоа расположливост на извори на средства преку соодветно обезбедување на кредити и можност за навремена наплата на износите на побарувања од купувачи во рамките на договорените услови. Како резултат на динамичниот карактер на дејноста на Друштвото, Раководството настојува да обезбеди флексибилни извори на средства преку расположливи кредитни линии. Изворите на финансиски средства како дополнителни извори за обртен капитал за секојдневната работа на друштвото и од сопствените извори на такви средства (од остварената годишна добивка и од издвоените средства од амортизацијата), континуирано се намалуваат.

2.4. Пазарни ризици

Пазарен ризик е ризик од промени во пазарни цени, курсевите на странските валути и каматните стапки кои имаат влијае на приходите на Друштвото или на вредноста на финансиските инструменти. Целта на управување со пазарен ризик е управување и контрола на изложеноста на пазарен ризик во прифатливи рамки и оптимизирање на поврат на средствата.

Ризик од курсни разлики

Друштвото има деловни активности на меѓународните пазари и е изложено на ризик од курсни разлики кој се јавува од изложеноста кон различни валути, посебно во однос на Еврото и Доларот. Друштвото не користи инструменти за обезбедување од ризик од курсни разлики. Раководството на Друштвото е одговорно за одржување на соодветна нето позиција за секоја валута поединечно, како и вкупно за сите валути.

Ризик од каматни стапки врз паричните текови и објективната вредност

Друштвото е изложено на ефектите на флукуациите на пазарните каматни стапки врз неговата финансиска состојба и паричните текови. Раководството на Друштвото е во најголема мерка одговорно за дневно следење на состојбата на ризикот од нето каматни стапки и одредува лимити за намалување на потенцијалот од каматна неусогласеност. Постои значителна концентрација на позајмици со камата од локални финансиски институции на денот на известување. Флукуациите во пазарните каматни стапки, според кои средствата се позајмени, може да имаат неповолен ефект врз успешноста во финансирањето на Друштвото. Во исто време, Друштвото нема значителни пласирања на своите средства во орочени депозити и високо ликвидни хартии од вредност, кои носат дополнителен приход од камата.

2.5. Ризик при управување со капитал

Целите на Друштвото при управување со капиталот се овозможување на Друштвото да продолжи со своите деловни активности според принципот на континуитет со цел да обезбеди приход за акционерите и бенефиции за други заинтересирани лица, како и да одржи оптимална структура на капиталот со цел намалување на трошокот на капиталот.

Со цел да се одржи или прилагоди структурата на капиталот, Друштвото може да изврши корекција на износот на дивиденди исплатени на акционерите, да врати капитал на акционерите, да издаде нови акции или да продаде средства за да го намали долгот.

3. Инвестиции

Во 2023 година беа ставени во функција инвестиции во износ од 3.479.975,00 ЕВРА. Овие инвестиции се реализирани преку земени долгорочни кредити од банки и со користење на сопствени извори, остварениот позитивен финансиски резултат и годишната амортизација.

ИНВЕСТИЦИИ			
	2022 г	2023 г	Раст / Пад
	МКД	МКД	%
Нематеријални средства	1.358.121	7.496.714	+451%
Земјишта и градежни објекти	59.548.951	9.547.681	-84%
Опрема	104.689.398	130.932.470	+25%
Долгорочни вложувања	14.247.016	66.041.603	+363%
ВКУПНО	179.843.486	214.018.467	+19%

4. Дивиденда

На 30.05.2023 година на Годишното собрание на акционери не е одобрена пресметка и исплата на дивиденда за 2022 година.

5. Финансирање

Преглед на обврски по долгорочни и краткорочни позајмици по доспеаност во илјади МКД:

	2022	2023
Долгорочни позајмици со камата и обврски по финансиски наем		
Про Кредит Банка, Скопје	225,056.00	161,203.33
Комерцијална Банка, Скопје	977,294.00	928,275.28
НЛБ Банка		0.00
Стопанска Банка Скопје	24,555.00	20,689.71
Шпаркасе Банка, Скопје	23,552.00	53,465.90
Вкупно долгорочни позајмици	1,268,645.00	1,163,634.22
Намалено за: тековна доспеаност	180,820.00	-202,839.86
Долгорочен дел	1,087,825	960,794
Краткорочни позајмици со камата и обв.по фин.наем		
Комерцијална банка во илјади денари	36,282.00	32,265.81
Шпаркасе банка во илјади денари	170,247.00	135,958.57
НЛБ банка во илјади денари	64,102.00	63,240.80
Шпаркасе лизинг	37	102.98
Стопанска Банка АД Скопје	90,800.00	92,829.24
Обврски по кредитни картички со варијабилна каматна стапка	335	70.719
Вкупно краткорочни позајмици	361,803.00	324,468.11
Тековна доспеаност на долгорочни позајмици со камата	180,820.00	202,839.86
Краткорочни позајмици и тековно доспев.на долгор.поз,	542,623.00	527,307.96
Сé вкупно позајмици и фин.наем	1.630.448	1,488,102
Во илјади ЕУР	26,511.00	24,196.79

6. Големи зделки

Во 2023 година не се склучени големи зделки согласно членовите 455 и 456 од Законот за трговските друштва.

7. Односи со поврзани субјекти

Трансакциите со поврзаните друштва се извршени во согласност со тековните пазарни услови, цени и каматни стапки. Следната табела ги прикажува обемот и салдата од трансакциите со поврзаните субјекти со состојба за годината која завршува на 31 декември 2023 година.

	Побарувања	Обврски	Приходи	Расходи
2023				
Витаминка БГ ЕООД Софија	137.469eur	5.389eur	793.438eur	43.724eur
Ведрина 2 ДОО Белград	320.425eur	802.440eur	93.030eur	1.540.704eur
В-роуте	54.000mkd	67.870.759mkd	56.680mkd	136.198.311mkd

8. Акционерски капитал

На 31 декември 2023 година регистрираниот акционерски капитал на Друштвото изнесува 248,771 илјади МКД. Истиот е поделен на 76,720 запишани и во целост платени обични акции, од кои 74.254 акции даваат право на глас и дивиденда, додека правата од стекнатите сопствени акции мируваат во согласност со закон.

На 31.12.2023 год. друштвото имаше стекнато вкупно 2466 сопствени акции во согласност со Одлуката на Собрание на акционери со арх.бр. 02-831/11 на седницата одржана на 30.05.2023 година, и врз база на претходните одлуки. Истовремено со оваа одлука, беше донесена и Одлука за отуѓување сопствени акции бр. 02-831/12 од 30.05.2023 год., а со цел, доколку за тоа се создаде можност, да изврши отуѓување или поништување на акциите во нареден период, во согласност со одредбите од Законот за трговските друштва. Инаку, може да се констатира дека сите акции се стекнати согласно член 333 од Законот за трговските друштва и не беше евидентирано никакво отстапување од законските рамки. Процесот на стекнување сопствени акции со откуп согласно споменатата одлука може да продолжи најдоцна до 29.05.2024 година заради тоа што истата има важност од најмногу 1 (една) година согласно закон. Причините за стекнувањето сопствени акции со откуп би можеле да се лоцираат во настанатите поврзувања, присоединувања, спојувања и поделби на друштва во регионот, а пред сè влијанието на одредени поголеми трговски ланци во делот на производството и продажбата на храна. Од нивна страна беа купени повеќе помали конкурентски друштва, со чие присоединување настана реална опасност да се монополизира пазарот и да се преземат разни активности за уништување или нанесување штети на останатите конкуренти на пазарите во регионот.

9. Надоместоци на раководството

На раководството на Друштвото во 2023 година вкупно се исплатени 41.112.766,00 денари.

10. Финансиски извештаи и финансиски показатели

10.1. Поединечни финансиски извештаи

Во продолжение се презентира билансот на состојбата и успехот за 2023 година:

*Биланс на состојба:

	31 декември 2022 000 МКД	31 декември 2023 000 МКД
Нетековни средства	1,513,098	1,467,265
Нематеријални средства	2,833	9,735
Вложувања во подружници	113,263	113,263
Финансиски средства расположливи за продажба	84,615	169,789
Финансиски побарувања		
	1,713,811	1,760,052
Тековни средства		
Залихи	737,054	811,907
Побарувања од купувачи и останати побарувања	696,941	638,904
Побарувања за данок од добивка		
Парични средства и еквиваленти	9,338	14,263
	1,443,333	1,465,074
Вкупно средства	3,157,143	3,225,126
Капитал и обврски		
Капитал		
Акционерски капитал	248,771	248,771
Резерви	342,616	390,358
Акумулирани добивки	440,781	479,404
	1,032,167	1,118,533
Обврски		
Нетековни обврски		
Позајмици	1,087,825	960,794
	1,087,825	960,794
Тековни обврски		
Позајмици	542,623	527,308
Обврски спрема добавувачи и останати обврски	492,148	612,130
Обврска за данок на добивка	2,381	6,362
	1,037,151	1,145,799
Вкупно обврски	2,124,976	2,106,594
Вкупно капитал и обврски	3,157,143	3,225,126

***Биланс на успех:**

	Годината што завршува на	
	31 декември	31 декември
	2022	2023
	000 МКД	000 МКД
Приходи од продажба (приходите од продажба се намалени за дадените работи на купувачите)	3,619,772	3,214,739
Останати деловни приходи	114,194	65,721
Набавна вредност на продадени стоки	-98,493	-33,275
Материјали, енергија и резервни делови	-2,752,340	-2,127,288
Трошоци за користи на вработените	-406,490	-487,672
Амортизација и депрецијација	-110,245	-119,914
Останати деловни трошоци	-402,138	-392,225
Промени на залихите на готови производи	105,204	19,445
Добивка од оперативно работење	69,492	139,531
Финансиски приходи	10,294	5,024
Финансиски расходи	-46,635	-69,714
Финансиски (расходи), нето	-36,341	-64,690
Добивка пред оданочување	33,121	74,840
Данок на добивка	-3,317	-6,325
Нето добивка за годината	29,804	68,515
Останата сеопфатна добивка за годината:	-326	19,132
Промена на објективната вредност на финансиските средства расположливи за продажба		
Вкупна сеопфатна добивка за годината	29,478	87,647

- *Финансиски показатели:*
 - Оперативна профитна маржа пред амортизација – ЕБИТДА:
 - Во 2023 год. ЕБИТ ДА изнесува 7,55%.
 - Оперативна профитна маржа по амортизација – ЕБИТ:
 - Во 2023 год. ЕБИТ изнесува 4,06%.

Остварените показатели согласно одредбите од горенаведените договори се следните:

	2023
а. Тековни обврски по долгорочни кредити во однос на ЕБИТДА	1,00
б. Нето финансиско задолжување во однос на ЕБИТДА	5,74
ц. Степен на финансиска сигурност	34,68

10.2. Консолидирани финансиски извештаи

Биланс на состојба

	31 декември 2022 000 МКД	31 декември 2023 000 МКД
Нетековни средства	1.547.037	1,507,012
Нематеријални средства	3.231	10,105
Вложувања во подружници	85.268	170,441
Финансиски средства расположливи за продажба		
Финансиски побарувања		
	1.635.535	1,687,558
Тековни средства		
Залихи	737.935	813,917
Побарувања од купувачи и останати побарувања	732.578	667.962
Побарувања за данок од добивка		
Парични средства и еквиваленти	15.214	24,682
	1.485.727	1,506,561
Вкупно средства	3.121.262	3,194,119
Капитал и обврски		
Капитал	975.724	1,092,871
Акционерски капитал	249.324	249,356
Резерви	344.534	392,276
Акумулирани добивки	381.859	451,239
Обврски		
Нетековни обврски	1.100.851	978,278
Позајмици	1.100.851	978,278
Тековни обврски	1.044.687	1,122,970
Позајмици	546.260	532,000
Обврски спрема добавувачи и останати обврски	498.427	590.970
Обврска за данок на добивка		
Вкупно обврски	2.145.538	2,101,248
Вкупно капитал и обврски	3.121.262	3,194,119

Биланс на успех

	Година што завршува на	
	31 декември 2022 000 МКД	31 декември 2023 000 МКД
Приходи од продажба (приходите од продажба се намалени за дадените работи на купувачите)	3.657.194	3,247,140
Останати деловни приходи	134.094	88,580
Набавна вредност на продадени стоки	-92.982	-28,447
Материјали, енергија и резервни делови	-2.786.513	-2,155,528
Трошоци за користи на вработените	-454.736	-538,170
Амортизација и депрецијација	-127.247	-137,690
Останати деловни трошоци	-322.730	-320,723
Промени на залихите на готови производи	105.204	19,445
Добивка од оперативно работење	112.284	174,606
Финансиски приходи	10.426	4,929
Финансиски расходи	-47.380	-70,252
Финансиски (расходи), нето	-36.954	-65,323
Добивка пред оданочување	75.330	109,283
Данок на добивка	5.503	-9,986
Нето добивка за годината	69.827	99,297
Останата сеопфатна добивка за годината:	-326	19,132
Промена на објективната вредност на финансиските средства расположливи за продажба		
Вкупна сеопфатна добивка за годината	69.501	118,429

-Остварените показатели согласно одредбите од горенаведените договори се следните:

	2023
a. Нето финансиско задолжување во однос на ЕБИТДА	4.84
b. Степен на финансиска сигурност	34.22

10.3. Независна надворешна ревизија

Со одлука донесена на Годишното собрание на акционери одржано на 30.05.2023 година, за ревизија на годишната сметка и на финансиските извештаи на П.И.,„Витаминка“ А.Д. Прилеп, за годината што завршува на 31.12.2023 год., согласно Меѓународните сметководствени стандарди, се избра овластеното ревизорското друштво „Грант Торнтон“ ДОО Скопје. Ревизорското друштво, во целост, согласно со ревизорските стандарди и процедури, одговори на барањето на друштвото за понуда за извршување на предметниот вид услуги и истите со успех ги реализираше. Со ревизорското друштво е остварувана долгогодишна соработка, во рамките на која од двете страни биле целосно и квалитетно испочитувани преземените обврски. Од друга страна, станува збор за еминентно ревизорско друштво, со соодветна кадровска и материјална екипираност, за максимално стручно извршување на доверената задача. Освен наведените услуги, „Витаминка“ АД и надворешниот ревизор не реализираа дополнителни услуги што излегуваат од наведените рамки.

11. Засегнати лица

11.1. Трудова статистика

Трудовата статистика на П.И.,„Витаминка“ АД - Прилеп ги интегрира различните аспекти на работењето поврзани со менаџментот на човечките ресурси, следење на бројот на вработени, половата, образовната, националната структура, просечната старост на работниците во организацијата, следење на боледувањата и сл.

На ден 31.12.2023 год. во ПИ „Витаминка“ работеле вкупно 672 работници, просечниот број на вработени во тековната на 2023 год. е 634 работници, од кои процентуално изразено, на неопределено време се 74%, а на определено време 26% од вкупниот број на вработени.

Правејќи споредба и анализа на просечен број вработени во временски интервал од 2015 год. до 2023 год., може да констатираме дека просечниот број на вработени во 2023 год. изнесува 634 работници (само во „Витаминка“ АД Прилеп без поврзаните друштва), од кои просечен број на неопределено време се 467 работници, а просечен број на работници на определено време се 167 лица. Просечниот број вработени во 2022 год. изнесува 628 лица, во текот на 2021 год. просечниот број на вработени изнесувал 649 лица, за разлика од 2020 год. каде просечниот број е за 26 лица повеќе и изнесувал 675 просечно вработени лица. Кога

се прави споредба на просечно вработени на неопределено време може да се заклучи дека во текот на 2021 год. овој број во просек изнесувал 430 лица, за разлика од 2020 год. каде што овој број исто така е поголем за 13 лица и во просек во текот на годината изнесувал 443 лица. Вработени на определено време во текот на 2021 год. во просек имало 219 лица, за разлика од 2020 год. каде овој број е 232 лица.

На ден 31.12.2023 год. во ПИ „Витаминка“, 319 лица се од машки пол, а останатите 353 лица се од женски пол, процентуално тоа би било 53% застапеност на женска популација, а останатите 47% застапеност на машка популација.

Во текот на 2023 год. се бележат 122 нови вработувања, од кои најголем број се повторни вработувања на лица што работеле и претходно во друштвото на определено време, но заради дисконтинуитетите во процесите на работа, на лицата времено им престанувал работниот однос, а потоа повторно биле ангажирани во процесите на работа. Најголем број од вработувањата се реализирани во Техничкиот сектор на друштвото.

Во однос на одливот на кадар во рамките на друштвото, по различни основи, на 76 лица им прстанал работниот однос во тековната година. Меѓутоа, во овој број доминираат престаноците на договорите за вработување по основ на истек на времето за кое договорот бил склучен. Во текот на 2023 година во два наврати беа донесени одлуки за зголемување на висината на основната плата, што ја осигура конкурентската позиција на друштвото на пазарот на труд и ги амортизираше заминувањата.

Од аспект на образовната структура на друштвото, 54% од вкупниот број на вработени доминираат со завршено четиригодшно средно образование, 21% од вработените имаат завршено високо образование, додипломски студии. Мал процент од вработените односно 0,46% имаат и докторски студии.

Друштвото во континуитет спроведува обуки за вработените, а согласно со Планот за обуки кој се изработува за секоја деловна година. Во споменатиот План за обуки на вработените е применет секторскиот принцип, на начин што одговорните лица на секоја организациона единица предлагаат обуки за тој дел, а Одборот на директори конечно го одобрува ваквиот план, како сегмент кон годишниот План за работа на друштвото во тековната година.

Во изминатата 2023 година континуирано се спроведуваа активностите поврзани со развојот на човечките ресурси. Особено важно е тоа што во друштвото и понатаму продолжија да се негуваат различните практики за мотивација на вработените и подобрување на условите за работење. За 2023 година беа доделени јубилејни награди во согласност со закон и колективен договор. ПИ „Витаминка“ доделува и стипендии на студенти на Електро-техничкиот и Машинскиот факултет (сите при УКИМ). Паралелно, сосема успешно се спроведуваат активностите поврзани со дружалното стручно образование со ученици од Средното општинско училиште „Р.Ристески Ричко“ во Прилеп на профилот Техничар за индустриска мехатроника, во соработка со Делегацијата на германското стопанство во Северна Македонија. Во овој момент вкупно четиринаесет ученици веќе посетуваат практична настава во просториите на друштвото, а истата ја спроведуваат специјално обучени и сертифицирани ментори.

11.2. Резиме за соработка со засегнати лица

Одборот на директори со внимание ги следеше потребите и интересите на главните засегнати лица на друштвото (вработени, купувачи, добавувачи, државни органи и локалните заедници), при извршувањето на своите должности во 2023 година, а особено влијанието на конкретните одлуки и активности врз нив. Во таа смисла, во текот на деловната 2023 година, Генералниот извршен директор ги презеде сите потребни мерки и активности за обезбедување редовна и квалитетна комуникација со засегнатите лица, за што, на редовна основа, ги информираше членовите на Одборот на директори. Во комуникацијата со вработените, Генералниот извршен директор и останатите раководни лица од Оперативниот тим со делегирани надлежности во тој дел, остварија многубројни средби со поединци и групи, при што беа преземени низа мерки и активности за подобрување на условите за работа, обезбедување финансиска и друга помош за вработените и членови на нивни семејства, идентификување на евентуалните слабости на системот и посредување во надминување на евентуалните проблеми во работењето. Поставени се и посебни кутии за поплаки и пофалби од вработени на видни места во фабриките, а сите доставени барања или пофалби беа со внимание разгледани и беше постапено во правец на решавање на проблемите. Со купувачите и добавувачите во текот на 2023 година се одржуваше исклучително високо ниво на комуникација на дневна основа. Позначајни проблеми не беа евидентирани и покрај економските и другите предизвици кои ги имаа компаниите во државата и ширум светот. Во согласност со ИСО стандардите кои ги применува компанијата, беа спроведени опсежни оценувања на добавувачите и согласно утврдените критериуми беа донесувани одлуките за продолжување на соработката. Одделните организациони единици (продажните сектори, секторот за контрола на квалитетот, секторот за набавки, секторот за правни и општи работи, но и службата за стандарди) беа особено посветени на комуникацијата со купувачите и добавувачите, а тековните проблеми беа решавани со взаемно разбирање и во рамките на договорите за деловна соработка. Она што треба да се истакне е исклучително малиот број пријави од купувачи и добавувачи околу испораките, квалитетот и соработката. Кон секоја пријава се постапува во согласност со утврдените процедури дел од ИСО 9001. Исто така, комуникацијата со државните органи и локалните заедници беше секојдневна и течеше без проблеми. Не се евидентирани казни и / или забрани од домашни или странски органи. Доминантно, активностите на тој план се одвиваа преку секторот за правни и општи работи, финансискиот сектор и развојниот сектор.

12. Собрание на акционери, орган на управување, оперативен тим

Имајќи го предвид фактот дека станува збор за сложена организација - акционерско друштво, односно за голем деловен субјект, во друштвото воспоставена е и успешно функционира широко разгранета организациона структура. На врвот на организационата

структура се наоѓа Собранието на акционери кое го претставуваат вкупно 213 акционери со право на глас и таа состојба е променлива. Во текот на 2023 година, беше одржано едно Годишно Собрание на акционери. Годишното Собрание на акционери се одржа со физичко присуство на 30.05.2023 година и на истото се одлучуваше по десет точки на дневниот ред. Собранието се одржа без никакви проблеми во работењето.

Во текот на целата 2023 година беа одржани вкупно 7 /седум/ седници на Одборот на директори, на кои беа донесени и спроведени вкупно 36 одлуки и повеќе други акти. Бројот на одржани седници на Одборот на директори на П.И.,„Витаминка“ А.Д. Прилеп и воопшто активноста на Одборот на директори во 2023 година е во согласност со членот 373-а од Законот за трговските друштва. Речиси сите седници на Одборот на директори се одржаа во полн состав, со исклучок на три седници на кои на седницата учествуваа четири лица.

На Годишното Собрание на акционери одржано на 30.05.2023 година, беше одобрена работата на сите членови на Одборот на директори во претходната деловна година: Симон Наумоски - Претседател (неизвршен член), Сашо Наумоски - Генерален извршен директор (извршен член), Благоја Ѓорѓијовски - Неизвршен член, Горан Трајковски – Независен неизвршен член и Маја Кадиевска Војновиќ – Независен неизвршен член. Друштвото активно работи на тоа да обезбеди поголемо учество или застапеност на жени членови во органот на управување.

Во П.И.,„Витаминка“ а.д. Прилеп во 2023 година функционираа вкупно 10 (десет) сектори и тоа: Технички сектор, сектор за Набавки и логистика, Продажен сектор 1 - Република Македонија (продажба на домашен пазар), Продажен сектор 2 - Република Србија (продажба во Р.Србија), Продажен сектор 3 - останат свет (продажба во странство без Р.Србија), сектор за Правни и општи работи, сектор за Финансии, сектор за Контрола на квалитетот, сектор за Развој и сектор Маркетинг. На чело на секој сектор е поставен директор, со исклучок на секторот Маркетинг за кој формално не е именуван директор и овластувањата се директно кај Генералниот извршен директор. Во рамките на секторите се организирани и функционираат служби и работни единици. Директорите на секторите се членови на Оперативниот тим на „Витаминка“. Во текот на годината беа одржани повеќе состаноци на Оперативниот тим, на кои што беа разгледувани актуелните случувања во друштвото, проблемите поврзани со економската и енергетската криза и беа разгледувани активностите поврзани со исполнувањето на стратешките цели на друштвото.

Во друштвото се определени три нивоа на менаџмент и тоа: ниско, средно и високо ниво на менаџмент, со прецизно определени права и одговорности во работењето.

Процесот на донесување одлуки во друштвото е крајно транспарентен и истиот го сочинуваат следните активности: идентификување на проблем, анализирање на проблем, развивање на алтернативни решенија, избор на најдобрата солуција, претворање на одлуката во акција и следење на преземените активности.

Од неодамна, Одборот на директори формира: Комисија за ревизија и Комисија за избор, именување и наградување. Основната задача на овие комисии е помагање во извршувањето на задачите на Одборот на директори. За вршењето на активностите беше донесен посебен Деловник за работа на комисиите. Во двете формирани комисии има по

тројца членови. Во Комисијата за ревизија членови се лицата: Благоја Ѓорѓијовски, неизвршен член на Одборот на директори, претседател на комисијата; Маја Кадијевска-Војновиќ, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата и Горан Трајковски, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата. Во Комисијата за избор, именување и наградување, членови се лицата: Симон Наумоски, неизвршен член на Одборот на директори, претседател на комисијата; Горан Трајковски, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата и Маја Кадијевска-Војновиќ, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата. Комисијата за ревизија има одговорност да врши надзор на управувањето со ризиците на друштвото и внатрешната контрола, финансиското известување и работата на надворешниот ревизор, додека Комисијата за избор, именување и наградување, има одговорност да го надгледува изборот и именувањето на членовите на одборот на директори, но и да врши надзор во делот на наградувањето на извршниот член на органот на управување. Комисиите заседаваа по однос на прашања од нивниот делокруг и за нивните активности се обезбедени соодветни записи, доставени до органот на управување.

13. Корпоративна општествена одговорност

Општествената одговорност е веќе години наназад дел од самата суштина и стратешка определба на Витаминка. Ангажираниот однос кон заедницата е интегриран и претставува суштински дел од плановите за развој или од секојдневното работење на компанијата. Преку активностите што ги спроведуваме или ги поддржуваме, ја демонстрираме нашата искрена грижа за заедницата, за подобрување на условите во различни општествени сегменти и за создавање еднакви можности за сите.

Одговорноста што како една од најголемите компании во земјава ја имаме, ја демонстрираме во повеќе области, здравство, спорт, социјална еднаквост, култура, поп култура. Некогаш фокусот на нашето внимание е цела група граѓани, а некогаш тоа се поединци, индивидуалци кои имаат потреба од ургентна помош или пак се истакнел со некој значаен подвиг и на тој начин го заслужува внимание на Витаминка.

Филантропијата е во суштината на нашата корпоративна општествена одговорност. Посебен дел од тоа е грижата за оние што се во социјално неповолна ситуација. Покрај издвоени донации и помош, што како компанија ја даваме, исто така го поддржавме проектот на „Еурохуман Интернационал“, чија цел е да помогне во рамноправна распределба на вишокот храна. Покрај тоа, дониравме храна и на платформата Храна за сите-Банка за храна преку којашто го донираме вишокот храна што сè уште е во добра состојба и е безбедна за употреба. Ваквата практика ќе доведе до намалување на состојбата со недоволната исхранетост во државата и намалување на недостатокот од храна. Но, исто така преку примерот на компаниите и индивидуалците вклучени во проектот, ќе придонесе и за зголемување на свеста на населението за одговорно однесување кон своите сограѓани. „Витаминка“ ја доставува храната соодветно стандардите и правилата за транспорт, договорено според препораките од носителот на проектот, а тие понатаму храната ја

доставуваат до корисниците односно оние на кои им е потребна помош. Индиректно дистрибуираната храна завршува кај повеќе социјално загрозувани граѓани на територијата на Република Македонија и соседно Косово.

Исто така, нашиот придонес е голем и во спортот со бројни активности, преку кои поддржуваме различни спортски активности од екипен, па сè до индивидуални спортови. Една од активностите со кои посебно се гордееме е нашата грижа за локалниот спорт и за заживување на спортскиот дух во градот и посебно кај младите. Така, нашата компанија, како основач на Ракометниот клуб Деспина се грижи и ги обезбедува сите потребни услови за непречено тренирање и активно учество на членовите во клубот во своите лиги (кадетска и сениорска).

Во спортот, редовно се вложува во спортски активности од различен тип, екипен, поединечен, зимски или летни. Некогаш тоа се веќе докажани и афирмирани спортисти кои понатаму ги промовираат нашите брендови а некогаш тоа се спортски активности во подем.

Во текот на 2023 година го поддржавме КК Мега баскет кошарка Прилеп, КК Ипон Скопје, КБСР 7-ми Мај Прилеп, ФК Цветитана Прилеп, Здружение Џудо клуб „СЕИШИН“ од Прилеп, Мотокко ДООЕЛ, Џудо федерација на Македонија, Македонска тениска федерација, Автомобилистички картинг клуб Стефановски Скопје, Унија на карате ветерани, Шаховски клуб Прилеп, Шаховска федерација на Македонија, КК Соколи Штип, Ски академија, Филип Ванчо Димовски-млад скијач, Македонско здружение на спасители на скијалишта, го спонзориравме и Adventure park на Ски центар Панорама Крушево.

Како вистински поддржувач на културата ги поддржавме фестивалот Запознај ја Преспа, филмскиот фестивал Преку езерото, Пастрмајлијада 2023, Прилеп стрит фуд фестивал, Тиквешки гроздобер 2023, Здружение за култура Мал театар Прилеп, Македонски театарски фестивал „Војдан Чернодрински“ Прилеп, ЦСЛУ Прилеп, Здружение за култура, уметност и информации Ден и ноќ, Охрид, ЗКМУ Блуз фамилија-Котон блуз фестивал 2023.

Како што ја поддржуваме културата исто така имаме развиен одговорен однос и кон поп културата. Сите овие активности, кои се посебно во сегментот на културата, покултурата и општествените настани и нивната поддршка се во насока на дополнителна промоција на корпоративниот бренд, нашите компаниски вредности како и на сите останати брендови на Витаминка.

Особено сме горди на нашата поддршка на Театарскиот фестивал „Војдан Чернодрински“ кој секоја година се одржува во Прилеп. Пред Новогодишните празници направивме голем хепенинг за дечињата на нашите вработени со претставата Светот на Биби, а бевме спонзори и на претстава Петар Пан и Дедо Мраз (со брендот СТОБИ флипс).

Витаминка донираше повеќе пати на социјално загрозувани семејства, на поединци, на верски објекти, здравствени установи.

Особено сме горди на нашите две реализирани донации, и тоа: Донација за Меѓународна школа на млади лидери при Меѓународен центар Алијанса на цивилизациите Скопје и доделен вредносен ваучер на студент од Економскиот факултет во Прилеп на првиот академски час во 2023 година. Исто така, дониравме компјутери за СОУ „Ристе Ристески Ричко“ Прилеп од Прилеп.

Сите активности што сме избрале да ги поддржиме се одраз на нашиот однос кон заедница, се рефлексција на нашите компаниски, колективни вредности, но исто така и во насока на засилена афирмација и популаризација на нашите производи.

Друштвото презема низа активности на планот на животната средина. Во тој правец, продолжувајќи и во 2023 година беа преземени следните работи:

- Инсталирани се соларни – фотоволтаични централи за производство на електрична енергија за сопствено производство на електрична енергија со вкупен капацитет од 2,7 MW. Со тоа, произведуваме околу 3 милиони kWh годишно производство на електрична енергија од сонце, што претставува во моментов околу 35% од нашата вкупна потрошувачка на електрична енергија. Долгорочната цел на компанијата е 100% од електричната енергија која ја користи компанијата да биде од еколошки извори. Ова сопствено производство на енергија го ублажи силниот удар врз компанијата во текот на 2022 и 2023 година кога цените на електричната енергија на слободниот пазар, заради светската енергетска криза, одредени месеци пораснаа дури и до 10 пати.

- Што се однесува до вкупните инвестиции во фотоволтаични централи, досега се вложени нешто над 1,5 милиони евра и според досегашната заштедена енергија, околу 55% од инвестициите се веќе исплатени, па според моменталните движења на цената на електричната енергија на слободниот пазар, се очекува поврат на остатокот од инвестираните средства да видат повратени за максимум 4 години. Имајќи го во предвид прогнозираниот период на работа на централите од минимум 25 години, следниот период сонцето ќе ни поклонува вредна енергија за наш побрз раст и развој и поголема конкурентност на нашите производи на домашниот и светските пазари.

14. Осврт на органот на управување кон макроекономските состојби во државата и состојбите во Друштвото

14.1. Економскиот амбиент во Република Северна Македонија во текот на 2023 и согледување на светските економски трендови

Глобалната економска активност, во првото тримесечје од 2023 година, забележа претежно поповолни движења и покрај неизвесноста поради војната во Украина што сеуште трае, високата инфлација, натамошното затегнување на монетарната политика и влошените глобални финансиски услови.

За разлика од овие глобални трендови, во еврозоната, којашто е наш најзначаен трговски партнер, економскиот раст во првото тримесечје повторно забави и се сведе на 1,0% на годишна основа (1,8% во четвртото тримесечје претходната година). Забавениот економски раст главно произлегува од послабиот раст на потрошувачката на домаќинствата и падот на јавната потрошувачка, како и од нето-извозот, во услови на посилно забавување на извозната од увозната активност.

Економската активност во светот, во второто тримесечје од 2023 година, се одликуваше со различни движења кај одделни земји и региони, во услови на натамошна

неизвесност поради војната во Украина и тешко предвидлива геополитичка ситуација, инфлација којашто сеуште е висока, натамошно затегнување на монетарната политика и влошени глобални финансиски услови. Во еврозоната економскиот раст во второто тримесечје повторно забави и се сведе на 0,5% на годишна основа (1,1% во првото тримесечје), главно под влијание на забавениот раст на извозот и на личната потрошувачка.

Цените на примарните производи на светските берзи во третото тримесечје од 2023 година бележат дивергентни движења. Така, по период од една година на постојан пад, просечната цена на нафтата во овој квартал се зголеми и е повисока за 10,3% во однос на второто тримесечје, со што достигна 79,1 евро за барел. Гледано на годишна основа, цената на нафтата бележи намалување од 18,6%. Нагорното придвижување на цената на нафтата е поттикнато од намалувањето на понудата на ОПЕК+, како и падот на залихите на нафта на глобално ниво.

Цените на неенергетските примарни производи забележаа пад од 3,9% во однос на второто тримесечје. Гледано по групи производи, индексите на цените на основните метали и на храната (житарки, растително масло, месо, морска храна, шеќер и друга храна) забележаа пад од 2,4% и 5,4%, соодветно.

Инфлацијата на глобално ниво забави и во четвртото тримесечје од 2023 година, при поумерени притисоци од базичната инфлација. Ценовните притисоци предизвикани од домашни фактори, главно од растот на платите и профитите, постојат во повеќето напредни економии и поради нив инфлацијата може да се задржи над целното ниво на централните банки подолг период. При вакви оцени, монетарната политика во развиените земји не беше променета во четвртото тримесечје, со задржување на референтните каматни стапки на истото, високо ниво. На светските берзи, во четвртиот квартал цените на примарните производи имаа дивергентни движења, односно цената на нафтата забележа пад, а цените на неенергетските производи се зголемија.

Во однос на домашната економија, во првиот квартал од 2023 година, реалниот раст изнесуваше 2,1% на годишна основа, што претставува забрзување во споредба со растот од 0,6% во претходниот квартал. Гледано структурно, годишниот раст во првиот квартал во најголема мера се должи на позитивниот придонес на групата дејности „трговија, транспорт и угостителство“, којашто уште во третиот квартал минатата година го надмина нивото остварено во претпандемичниот период.

Во вториот квартал од 2023 година и натаму расте активната во домашната економија, но забавено на годишно ниво. БДП оствари реален раст од 1,1% на годишна основа, наспроти 2,1% во претходниот квартал. Годишниот раст и динамиката и во овој квартал во најголема мера е резултат на групата дејности „трговија, транспорт и угостителство“. Оваа група дејности и натаму има најзначаен придонес во растот, иако динамички гледано тој забавува и придонесува за забавувањето на економската активност во целина. Дополнителен позначителен позитивен придонес имаат индустријата и дејностите со недвижен имот.

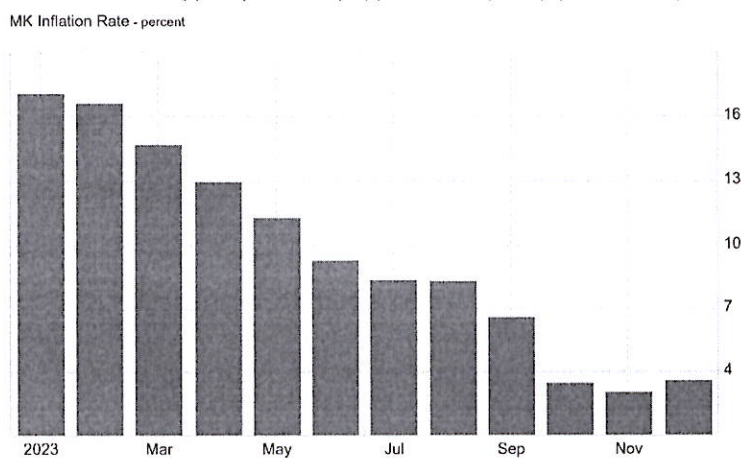
И во третиот квартал од 2023 година се бележи сличен раст на домашната економска активност. Остварената стапка на реален раст од 1,2% на годишна основа и натаму во најголема мера произлегува од позитивниот придонес на групата дејности „трговија,

транспорт и угостителство“ и „дејностите во врска со недвижен имот“. На квартална основа, БДП бележи мал реален раст од 0,2%.

Во четвртиот квартал на 2023 очекуван е сличен раст на домашната економска активност како и во претходните периоди, генерално кај повеќето групи на дејности.

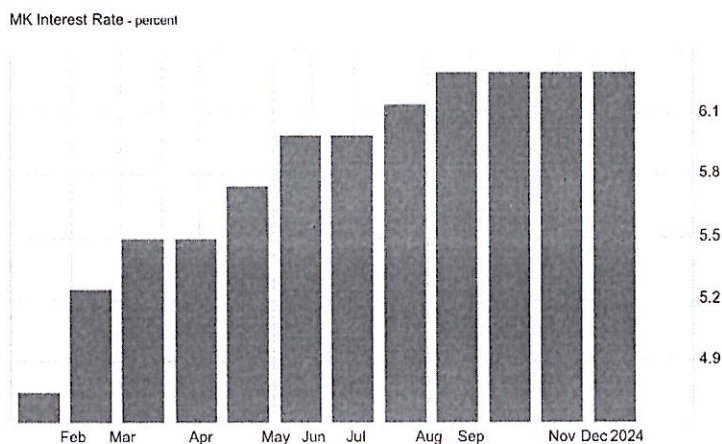
За целата 2023 година, просечната годишна стапка на инфлација изнесува 9,4%. Според октомвриските оцени, за 2024 година се очекува дека просечната инфлација ќе се сведе на нивото од 3,5% до 4% и потоа ќе се стабилизира околу 2% на среден рок. Ризици околу инфлацијата сè уште постојат и се поврзани главно со цените на примарните производи на светските берзи, поради геополитичките тензии и климатските промени, како и со промените на регулираните цени и побарувачката.

Во продолжение следува графички приказ на движењето на стапката на инфлација и каматната стапка во Р.С.Македонија и споредба на инфлацијата со Европска Унија.



Source: tradingeconomics.com | State Statistical Office of the Republic of Macedonia

Слика: Движење на стапката на инфлација во 2023г Р.С.Македонија

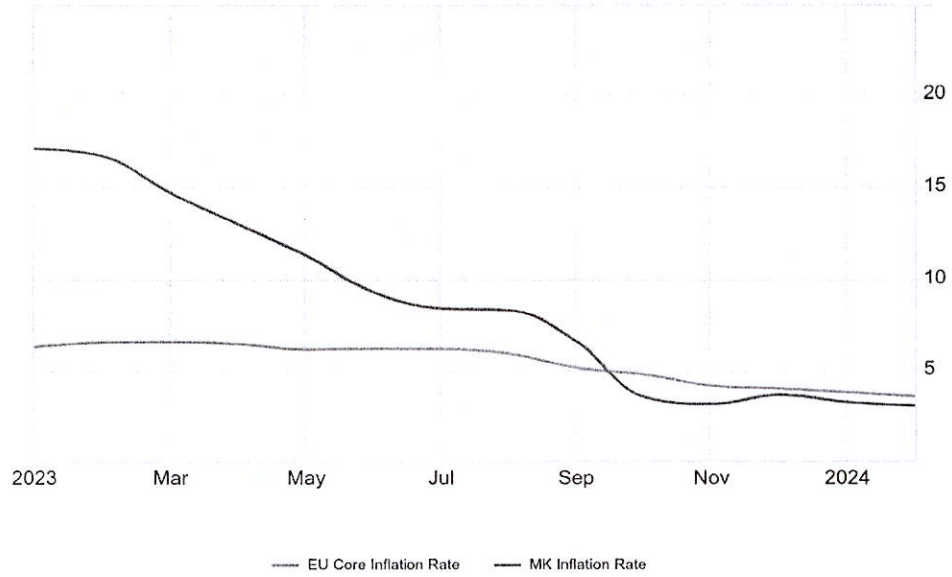


Source: tradingeconomics.com | National Bank of the Republic of Macedonia

Слика: Движење на каматните стапки во 2023г Р.С.Македонија

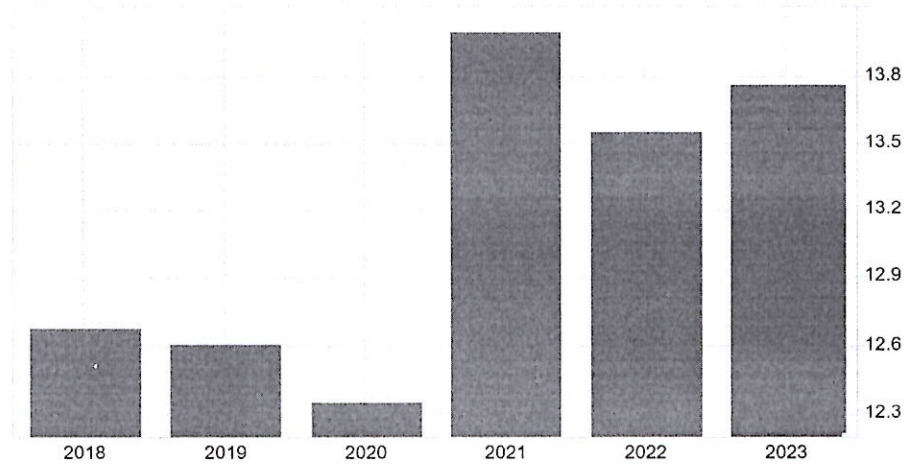
PCM EY

Source: tradingeconomics.com



Слика: Споредба на стапката на инфлација во 2023г Р.С.Македонија и ЕУ

MK GDP - USD Billion



Source: tradingeconomics.com | World Bank

Слика: Бруто домашен производ (во УСД - \$)

14.2. Состојби во Друштвото (осврт на Претседателот на Одбор на директори)

„Витаминка“ ја заврши 2023 год. релативно добро, многу подобро од претходните две години (2021-та и 2022 год.), што не упатува на тоа дека не постоеле проблеми во тековното работење. Претходната констатација може да се потврди и со следните финансиски показатели:

а). Остварена нето добивка во поединечните финансиски извештаи во висина од: **1.112.256,00€**,

б). Остварена нето консолидирана добивка (со вклучени резултати од поврзаните друштва) во висина од: **1.611.964,00€**,

в). Вкупните отплати по долгорочни и краткорочни кредити и инвестиции во основни средства се во висина од: **6.439.137,47€**, од кои износ од 2.381.570,00€ за разни тековни инвестициони зафати,

д). Состојбата со искористените долгорочни и краткорочни кредити кои „Витаминка“ ги имаше на 31.12.2022 год., пред почетокот на 2023-та година, беше следната:

d.1. Долгорочни кредити:	21.018.783,00€,
<u>d.2. Краткорочни кредити:</u>	<u>5.492.730,00€</u>
d.3. Или вкупно износ од:	26.511.112,00€.

Во 2022 год., „Витаминка“ (со „Брилијант“) беше дополнително задолжена со вакви кредити во висина од 2.159.184,00€.

Состојбата со искористените долгорочни и краткорочни кредити кои „Витаминка“ ги имаше на 31.12.2023 год., беше следната:

1.1. Долгорочни кредити:	19.396.481,00€,
<u>1.2. Краткорочни кредити:</u>	<u>4.800.300,00€</u>
1.3. Или вкупен износ:	24.196.781,00€.

е.) Во тековното работење во 2023 година друштвото се соочи со неколку покрупни предизвици поврзани со техничко-технолошките процеси, но и севкупното работење и тоа:

е.1.) Обезбедувањето на бараните количини чоколада за пласман на пазарите од интерес во Р. Македонија и регионот;

е.2.) Пласманот на чоколадните кремове на пазарите, вклучително и на новите асортимани, како и на мафините како најнов произведен програм на друштвото;

е.3.) Стабилизирање на работењето на друштвото „Витафуд“ во Приштина, како заедничко вложување на „Витаминка“ и „Витаминка Трејд“, преку зголемување на продажбата на производите од производната палета на таа компанија и тоа: барови (ригли од зрнести суровини, производна линија за јаткасти производи, линија за пресовани експандирани зрнести производи и корнфлекси;

е.4.) Пораст на бруто платите на вработените, а со цел осигурување на конкурентската позиција на компанијата на пазарот на труд и ублажување на последиците поврзани со демографските случувања, следејќи ги трендовите наметнати со легислативата за минимална плата, но и случувањата во опкружувањето воопшто;

е.5.) На повеќе наврати друштвото изврши корекција на продажните цени на производите, како резултат на инфлациските притисоци на домашен и странски пазар.

f.) Особено добри резултати во работењето во 2023 год. се остварија во следните два сегменти од работењето:

f.1. Во работењето на транспортното друштво „В-Роуте“ ДООЕЛ Прилеп, формирана со 100% капитал од „Витаминка“, и

f.2. Во продажбата на производи на пазарот на Р. Србија.

g.) Во делот на инвестициите кои што беа започнати и реализирани во 2023 и почетокот на 2024 година, важно е да се одбележи следното:

- Во изминатата 2023 година продолжија активностите со пуштање нови производи во фабриката и тоа:

o Во делот на кремките за мачкање беа пуштени во редовно производство нови шест и тоа:

- „Луна крем“ ПРЕМИУМ, бел, со 18% млеко во прав, во стаклена тегла со нето тежина од 350гр.,
- „Луна крем“ ПРЕМИУМ, бел, со 30% помалку шеќер, во стаклена тегла со нето тежина од 350гр.,
- „Луна крем“ ПРЕМИУМ, кафеав, со 13% печени лешници (мелени), во стаклена тегла со нето тежина од 350гр.,
- FIT IN ПРЕМИУМ, кафеав, со 16% протеини (протеински), без шеќер, диететски, во стаклена тегла со нето тежина од 350гр.,
- FIT IN ПРЕМИУМ, бел, со 17% протеини, без шеќер, во стаклена тегла со нето тежина од 350гр., и
- „Луна крем“ ПРЕМИУМ, со 13% ф’стази мелени печени, спакуван во стаклена тегла од 35 гр. Нето.

o Во делот на новата производна линија за мафини беа пуштени следните нови производи:

- LOOP, траен благ колач, со овошен полнеж од банана 15%, прелиен со какао прелив од 11%, со нето тежина од 47гр.,
- LOOP, траен благ колач, со овошен полнеж од јагода 15%, прелиен со какао прелив од 11%, со нето тежина од 47гр. и
- LOOP, траен благ колач, со чоколаден полнеж 15%, прелиен со какао прелив од 11%, со нето тежина од 47гр.

o Во почетокот на јуни се пушти уште еден квалитет на снек производ со име: ONNI флипс, екструдирани пченкарен производ, со вкус на карамела и орев, со нето тежина од 40гр.

o Мајонез „Витанез“, со додаток на мелен црн бибер, нов производ, во пакување од пластична боца со нето тежина од 650 гр.

o Чоколадната ригла „Атлантис“, од 36гр., со фигури-три од морски школки од бело чоколадо на нејзината горна страна.

o Новото посно темно чоколадо, со 48% какао делови, за јадење и готвење, во flow pack пакување, со нето тежина од 100гр., со ново комерцијално име PASTELA, како и ново решение за какао во прав, обезмастено, со мин. 11%

какао путер, за домашна употреба, со ново комерцијално име, под новиот програм производи: PASTELA.

- Во текот на месец мај 2024 година ќе биде реализирана новата инвестиција во опрема од две автоматски линии за пакување на флипс, започната во 2023 година, што ќе придонесе да се зголеми продуктивноста и ќе генерираат заштеди во работењето. Вредноста на инвестицијата е 650.000,00 Евра.
- Од инвестициите во фотоволтаици се евидентирани значителни заштеди во делот на трошоците за електрична енергија и тоа, потрошокот на електрична енергија е намален за сса 30%, а финансиски трошокот е намален за 26,8%, во однос на на потрошувачката која би ја имало друштвото доколку не се поставени фотоволтаични станици.
- Се работеше и на други развојни зафати, доминантно во делот на пуштањето нови производи на постоечките машини (линии), а со цел „Витаминка“ да го засили присуството на пазарите со нови производи, остварувајќи го планското производство, особено во делот на чоколадниот програм и новата линија за мафини и тортици.

h.) Кога станува збор за финансиските аспекти на работењето, друштвото е насочено кон одржувањето на тековната ликвидност и финансиската стабилност на друштвото. Пред сè акцентот е да се обезбеди редовна исплата на обврските по долгорочни и краткорочни кредити од банките за основни средства и обртен капитал. Тековно оваа состојба се надминува и особено фокусот треба да биде на навремена наплата на побарувања од купувачи во земјата и во странство.

Дел од финансиските показатели кои што се однесуваат на кредитите и готовински одливи за инвестиции:

- Износот на исплатените ануитети по земените кредити во 2023 година беше во висина од: 4.052.567,00 €.

- Вкупните одливи на финансиски средства во 2023 год. по Годишниот извештај на секторот за Развој и инвестиции и Финансовиот сектор, одливи од сопствени извори и одливи по основ на кредити, се во висина од: 6.434.137.47€.

Со презентираниите информации се прави краток осврт на поважните аспекти поврзани со работењето на „Витаминка“ АД и поврзаните друштва во претходната деловна година, но и за нејзината работа во оваа 2024 година.

- **ИЗЈАВА ЗА ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ**

Прехранбена индустрија „Витаминка“ АД Прилеп изјавува дека согласно член 384-а од Законот за трговските друштва во целост се придржува кон Кодексот за корпоративно управување.

Кодексот за корпоративно управување е објавен на веб страната на друштвото и со тоа е јавно достапен за сите заинтересирани страни.

Сите дејствија и постапки во деловната 2023 година беа во согласност со законот и одредбите од Кодексот за корпоративно управување. Имено, друштвото постапуваше транспарентно во поглед на обврската за обелоденување податоци и информации, а процедурите за контрола и ревизија во друштвото целосно се почитуваа. Доследно се применуваа и највисоките барања поврзани со начинот на функционирање на органот на управување, собранието на акционери и помошните тела.

Согласно измените на Правилата за котација на Македонска берза, усвоени од Одборот на директори на Македонската берза на 21.12.2021 година, а за коишто е добиена согласност од Комисијата за хартии од вредност на 27.12.2021 година, Прехранбена индустрија „Витаминка“ АД Прилеп за 2023 година доставува детални известувања за примената на Кодексот за корпоративно управување, што е задолжително за сите друштва што ќе ги исполнуваат пропишаните критериуми.

12.03.2024 год.

П.И.„Витаминка“ АД Прилеп
Претседател на О.Д.
Дипл.инг. Симон Наумоски

