

Прехранбена индустрија  
„ВИТАМИНКА“ А.Д.  
Бр. 02-163/9  
Прилеп, 28.02.2025 год.



**ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ ЗА РАБОТЕЊЕТО  
НА П.И. „ВИТАМИНКА“ АД ПРИЛЕП  
ВО ПЕРИОДОТ 01.01.2024 - 31.12.2024 ГОДИНА**

*Содржина:*

1. Основни податоци за друштвото
2. Управување со финансиски ризик
3. Инвестиции
4. Дивиденда
5. Финансирање
6. Големи зделки
7. Односи со поврзани субјекти
8. Акционерски капитал
9. Надоместоци на раководството
10. Финансиски извештаи и финансиски показатели
11. Трудова статистика
12. Собрание на акционери, орган на управување, оперативен тим
13. Корпоративна општествена одговорност
14. Осврт на органот на управување кон макроекономските состојби и состојбите во Друштвото

## 1. Основни податоци за друштвото и поврзаните правни субјекти

П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп, е основана во 1956 година со Решение - рег.бр. 9/56, на тогашниот Окружен Стопански суд во Битола, како фабрика за производство на црвена пипер. Во текот на годините друштвото активно вложува во развојни проекти, значително го проширува сопствениот произведен асортиман и бележи континуиран раст. Со Решение бр. 1485/98 од 20.10.1998 год. во Основниот суд Битола како регистарски суд е спроведена судска регистрација на „Витаминка“ како акционерско друштво, а во насока на усогласување со Законот за трговските друштва.

Со примената на законските прописи (Законот за централниот регистар и др. прописи) податоците за П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп, од трговскиот регистар кој се водеше во Основниот суд во Битола, пренесени се во Централниот регистар на Р.М. Основните податоци за друштвото се следните:

- Единствен матичен број (ЕМБС) 4015215,
- Целосен назив на субјектот на упис: Прехранбена индустрија „Витаминка“ а.д. Прилеп,

- Седиште: ул. „Леце Котески“ бр. 23 - Прилеп,
- Вид на правното лице: 05.5 Акционерско друштво,
- Големина на деловниот субјект: Голем,
- Одговорност во правниот промет: За обврските створени во правниот промет со трети лица, друштвото одговара со сите свои средства,

- Датум на првична регистрација: 20.10.1998 год.
- Траење: Неограничено

### ОСНОВНА ГЛАВНИНА:

- Основачки влог МКД: 248.770.775,00

- Основачки влог EUR: 4.049.000,00

Уплатено во целост

- Број на акции: 76.720

- Вкупно акционери: 213

Во 2024 год. резервиран општествен капитал не постои.

Во 2024 год. бројот на акциите изнесува 76.720, од кои 2.785 се сопствени акции на друштвото. Сите акции се обични со право на еден глас, со исклучок на сопствените акции за кои што мируваат правата. Номиналната вредност на поединечна акција изнесува 52,78 Евра.

Основната дејност на П.И. „Витаминка“ а.д. Прилеп согласно НКД е: Производство на какао, чоколади и кондиторски производи, шифра: 10.82. Друштвото во Централниот регистар на Република Македонија има регистрирано и општа клаузула за бизнис.

Поврзани субјекти со П.И.„Витаминка“ АД Прилеп се следните правни лица:

- **Друштво за превоз, трговија и услуги В-РОУТЕ увоз-извоз ДООЕЛ Прилеп**, основано на 02.10.2017 година, ЕМБС 7236266, со приоритетна дејност 49.41 според НКД – товарен патен

транспорт, на кое П.И.„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик. Преку ова друштво се одвива дистрибуцијата на производите на „Витаминка“ АД, но и се обезбедуваат транспортни услуги и за трети лица, што го прави друштвото самоодржливо. Друштвото е во целосна сопственост на „Витаминка“ АД Прилеп.

- Друштвото „Ведрина-2“ ДОО Белград, Република Србија, основано на 28.06.2003 година, ЕМБС 17418777, со приоритетна дејност 46.31, според НКД во Р.Србија, трговија на големо со шеќер, чоколади и слатки, на кое П.И.„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик.

- „Витаминка БГ“ ЕООД, Софија, Република Бугарија, ЕМБС 202127272, со приоритетна дејност купопродажба на стоки и услуги, според НКД на Р.Бугарија, на кое П.И.„Витаминка“ АД Прилеп е единствен сопственик.

- „VITAFOOD“ SH.P.K. Приштина, Косово, ЕМБС 811457804, со приоритетна дејност производство на прехранбени производи од областа на здравата храна и пакувањето на прехранбени производи. „Витаминка“ АД Прилеп е сопственик на 50% од капиталот на друштвото.

- Дополнително, П.И.„Витаминка“ А.Д. Прилеп се појавува и како еден од основачите на „Пакомак“ ДОО Скопје, со удел во висина од 1/11 од основачкиот влог на друштвото.

- Во текот на 2017 година или поточно на 07.07.2017 година беше основано и Здружението Женски РАКОМЕТЕН КЛУБ ДЕСПИНА Прилеп, по барање на врвното раководство на „Витаминка“, од страна на повеќе физички лица вработени во П.И.„Витаминка“ АД Прилеп, а во согласност со Законот за здруженија и фондации.

## 2. Управување со финансиски ризик

### 2.1. Фактори на финансиски ризици

Деловните активности на Друштвото се изложени на различни ризици од финансиски карактер, вклучувајќи кредитен ризик и ризици поврзани со ефектите од промените во девизните курсеви и каматните стапки. Управувањето со ризици на Друштвото се фокусира на непредвидливоста на пазарите и се стреми кон минимализирање на потенцијалните негативни ефекти врз успешноста на деловното работење на Друштвото.

Управувањето со ризици на Друштвото го врши Одборот на директори врз основа на претходно одобрени писмени политики и процедури кои го опфаќаат целокупното управување со ризици, како и специфичните подрачја, како што се ризикот од курсни разлики, ризикот од каматни стапки, кредитниот ризик, употребата на вложувањата и пласманите на вишокот ликвидни средства.

## **2.2. Кредитен ризик**

Кредитен ризик е ризик од финансиска загуба на Друштвото доколку корисникот или договорната страна на финансискиот инструмент не успее да ги исполни своите договорни обврски. Кредитниот ризик настанува од побарувања од купувачи, депозити во банки и парични средства и парични еквиваленти.

Изложеноста на Друштвото на кредитен ризик е под влијание од страна на индивидуални карактеристики на секој клиент. Друштвото има воспоставени политики, за да се осигура дека продажбата на стоки и услуги е извршена на корисници со соодветна кредитна историја, односно Друштвото има воспоставени политики според кои кредитбилитетот на секој дилер и клиент со поголеми нарачки е анализиран пред потпишување на договорот, додека малопродажбата целосно е однапред планирана.

Кај Друштвото не постои материјално значајна концентрација на кредитен ризик поради големиот број на клиенти и нивните различни профили кои се во различни индустрии и географски региони.

## **2.3. Ризик од ликвидност**

Претпазливо управување со ризик од ликвидност имплицира одржување на доволно готовина и ликвидни хартии од вредност, потоа расположливост на извори на средства преку соодветно обезбедување на кредити и можност за навремена наплата на износите на побарувања од купувачи во рамките на договорените услови. Како резултат на динамичниот карактер на дејноста на Друштвото, Раководството настојува да обезбеди флексибилни извори на средства преку расположливи кредитни линии. Изворите на финансиски средства како дополнителни извори за обртен капитал за секојдневната работа на друштвото и од сопствените извори на такви средства (од остварената годишна добивка и од издвоените средства од амортизацијата), континуирано се намалуваат.

## **2.4. Пазарни ризици**

Пазарен ризик е ризик од промени во пазарни цени, курсевите на странските валути и каматните стапки кои имаат влијае на приходите на Друштвото или на вредноста на финансиските инструменти. Целта на управување со пазарен ризик е управување и контрола на изложеноста на пазарен ризик во прифатливи рамки и оптимизирање на поврат на средствата.

Ризик од курсни разлики

Друштвото има деловни активности на меѓународните пазари и е изложено на ризик од курсни разлики кој се јавува од изложеноста кон различни валути, посебно во однос на Еврото и Доларот. Друштвото не користи инструменти за обезбедување од ризик од курсни разлики. Раководството на Друштвото е одговорно за одржување на соодветна нето позиција за секоја валута поединечно, како и вкупно за сите валути.

Ризик од каматни стапки врз паричните текови и објективната вредност

Друштвото е изложено на ефектите на флукуациите на пазарните каматни стапки врз неговата финансиска состојба и паричните текови. Раководството на Друштвото е во најголема мерка одговорно за дневно следење на состојбата на ризикот од нето каматни стапки и одредува лимити за намалување на потенцијалот од каматна неусогласеност. Постои значителна концентрација на позајмици со камата од локални финансиски институции на денот на известување. Флукуациите во пазарните каматни стапки, според кои средствата се позајмени, може да имаат неповолен ефект врз успешноста во финансирањето на Друштвото. Во исто време, Друштвото нема значителни пласирања на своите средства во орочени депозити и високо ликвидни хартии од вредност, кои носат дополнителен приход од камата.

## 2.5. Ризик при управување со капитал

Целите на Друштвото при управување со капиталот се овозможување на Друштвото да продолжи со своите деловни активности според принципот на континуитет со цел да обезбеди приход за акционерите и бенефиции за други заинтересирани лица, како и да одржи оптимална структура на капиталот со цел намалување на трошокот на капиталот.

Со цел да се одржи или прилагоди структурата на капиталот, Друштвото може да изврши корекција на износот на дивиденди исплатени на акционерите, да врати капитал на акционерите, да издаде нови акции или да продаде средства за да го намали долгот.

## 3. Инвестиции

Во 2024 година беа ставени во функција инвестиции во износ од 3.314.848,00 ЕВРА. Овие инвестиции се реализирани преку земени долгорочни кредити од банки и со користење на сопствени извори, остварениот позитивен финансиски резултат и годишната амортизација.

ИНВЕСТИЦИИ			
	2023 г	2024 г	Раст / Пад
	МКД	МКД	%
Нематеријални средства	7.496.714	14.119.344	+88%
Земјишта и градежни објекти	9.547.681	28.620.836	+200%
Опрема	130.932.470	140.823.660	+7%
Долгорочни вложувања	66.041.603	20.299.359	-69%
<b>ВКУПНО</b>	<b>214.018.467</b>	<b>203.863.199</b>	<b>-5%</b>

## 4. Дивиденда

На 31.05.2024 година на Годишното собрание на акционери е донесена одлука за распределба на дел од нето добивката за исплата на дивиденда на акционерите на друштвото. Висината на дивидендата е во бруто износ 29.701.600,00 денари или 400,00 денари бруто по акција

## 5. Финансирање

Преглед на обврски по долгорочни и краткорочни позајмици по доспеаност во илјади МКД:

	2023	2024
<b>Долгорочни позајмици со камата и обврски по финансиски наем</b>		
Про Кредит Банка, Скопје	161,203.33	182,457.81
Комерцијална Банка, Скопје	928,275.28	983,070.86
НЛБ Банка	0.00	28,714.74
Стопанска Банка Скопје	20,689.71	10,458.63
Шпаркасе Банка, Скопје	53,465.90	51,767.07
<b>Вкупно долгорочни позајмици</b>	<b>1,163,634.22</b>	<b>1,256,469.11</b>
Намалено за: тековна доспеаност	-202,839.86	
<b>Долгорочен дел</b>	<b>960,794</b>	<b>1,256,469</b>
<b>Краткорочни позајмици со камата и обв.по фин.наем</b>		
Комерцијална банка во илјади денари	32,265.81	14,760.98
Шпаркасе банка во илјади денари	135,958.57	134,808.82
НЛБ банка во илјади денари	63,240.80	56,832.12
Шпаркасе лизинг	102.98	
Стопанска Банка АД Скопје	92,829.24	99,446.69
Обврски по кредитни картички со варијабилна каматна стапка	70.719	337
<b>Вкупно краткорочни позајмици</b>	<b>324,468.11</b>	<b>306,185.58</b>
Тековна доспеаност на долгорочни позајмици со камата	202,839.86	0.00
<b>Краткорочни позајмици и тековно доспев.на долгор.поз,</b>	<b>527,307.96</b>	<b>306,185.58</b>
<b>Сé вкупно позајмици и фин.наем</b>	<b>1,488,102</b>	<b>1,562,655</b>
<b>Во илјади ЕУР</b>	<b>24,196.79</b>	<b>25,409.02</b>

## 6. Големи зделки

Во 2023 година не се склучени големи зделки согласно членовите 455 и 456 од Законот за трговските друштва.

## 7. Односи со поврзани субјекти

Трансакциите со поврзаните друштва се извршени во согласност со тековните пазарни услови, цени и каматни стапки. Следната табела ги прикажува обемот и салдата од трансакциите со поврзаните субјекти со состојба за годината која завршува на 31 декември 2024 година.

2024	Побарувања	Обврски	Приходи	Расходи
Витаминка БГ ЕООД Софија	96.395eur	5.632eur	822.9808eur	83.938eur
Ведрина 2 ДОО Белград	136.864eur	620.395eur	183.561eur	1.352.859eur
В-роуте	44.543mkd	49.010.374mkd	2.165.650mkd	142.091.532mkd

## 8. Акционерски капитал

На 31 декември 2024 година регистрираниот акционерски капитал на Друштвото изнесува 248,771 илјади МКД. Истиот е поделен на 76,720 запишани и во целост платени обични акции, од кои 73935 акции даваат право на глас и дивиденда, додека правата од стекнатите сопствени акции мируваат во согласност со закон.

На 31.12.2024 год. друштвото имаше стекнато вкупно 2785 сопствени акции во согласност со Одлуката на Собрание на акционери со арх.бр. 02-849/11 на седницата одржана на 31.05.2024 година, и врз база на претходните одлуки. Истовремено со оваа одлука, беше донесена и Одлука за отуѓување сопствени акции бр. 02-849/12 од 31.05.2024 год., а со цел, доколку за тоа се создаде можност, да изврши отуѓување или поништување на акциите во нареден период, во согласност со одредбите од Законот за трговските друштва. Инаку, може да се констатира дека сите акции се стекнати согласно член 333 од Законот за трговските друштва и не беше евидентирано никакво отстапување од законските рамки. Процесот на стекнување сопствени акции со откуп согласно споменатата одлука може да продолжи најдоцна до 30.05.2025 година заради тоа што истата има важност од најмногу 1 (една) година согласно закон. Причините за стекнувањето сопствени акции со откуп би можеле да се лоцираат во настанатите поврзувања, присоединувања, спојувања и поделби на друштва во регионот, а пред сè влијанието на одредени поголеми трговски ланци во делот на производството и продажбата на храна. Од нивна страна беа купени повеќе помали конкурентски друштва, со чие присоединување настана реална опасност да се монополизира пазарот и да се преземат разни активности за уништување или нанесување штети на останатите конкуренти на пазарите во регионот.

## 9. Надоместоци на раководството

На раководството на Друштвото во 2024 година вкупно се исплатени 52.735.041,00 денари.

## 10. Финансиски извештаи и финансиски показатели

### 10.1. Поединечни финансиски извештаи

Во продолжение се презентира билансот на состојбата и успехот за 2024 година:

\*Биланс на состојба:

	31 декември 2023 000 МКД	31 декември 2024 000 МКД
Нетековни средства	1,467,265	1,472,894
Нематеријални средства	9,735	11,909
Вложувања во подружници	113,263	113,263
Финансиски средства расположливи за продажба	169,788	296,453

	1,760,051	1,894,519
<b>Тековни средства</b>		
Залихи	811,907	828,293
Побарувања од купувачи и останати побарувања	638,904	720,991
Побарувања за данок од добивка		
Парични средства и еквиваленти	14,263	31,018
	<b>1,465,074</b>	<b>1,580,302</b>
<b>Вкупно средства</b>	<b>3,225,125</b>	<b>3,474,821</b>
<b>Капитал и обврски</b>		
<b>Капитал</b>		
Акционерски капитал	248,771	248,771
Резерви	390,358	535,537
Акумулирани добивки	479,404	476,770
	1.118.533	1.261.078
<b>Обврски</b>		
<b>Нетековни обврски</b>		
Позајмици	960,794	939,756
	<b>960,794</b>	<b>939,756</b>
<b>Тековни обврски</b>		
Позајмици	527,308	622,889
Обврски спрема добавувачи и останати обврски	612,130	632,988
Обврска за данок на добивка	6,362	18,110
	<b>1,145,799</b>	<b>1,273,987</b>
<b>Вкупно обврски</b>	<b>2,106,594</b>	<b>2,213,743</b>
<b>Вкупно капитал и обврски</b>	<b>3,225,126</b>	<b>3,474,821</b>

**\*Биланс на успех:**

	Годината што завршува на	
	31.дек 2023	31.дек 2024
	000 МКД	000 МКД
Приходи од продажба (приходите од продажба се намалени за дадените работи на купувачите)	3,214,739	3,461,070
Останати деловни приходи	65,721	81,320
Набавна вредност на продадени стоки	-33,275	-16,118
Материјали, енергија и резервни делови	-	-
Трошоци за користи на вработените	-487,672	-570,569
Амортизација и депрецијација	-119,914	-126,760
Останати деловни трошоци	-392,225	-421,271
Промени на залихите на готови производи	19,445	2,592
<b>Добивка од оперативно работење</b>	<b>139,531</b>	<b>124,988</b>
Финансиски приходи	5,024	20,792
Финансиски расходи	-69,714	-73,533
Финансиски (расходи), нето	-64,691	-52,741
<b>Добивка пред оданочување</b>	<b>74,840</b>	<b>72,247</b>

Данок на добивка	-6,325	-6,365
Нето добивка за годината	68,515	65,882
Останата сеопфатна добивка за годината:		
Промена на објективната вредност на финансиските средства расположливи за продажба	19,132	106,366
Вкупна сеопфатна добивка за годината	87,647	172,248

- Финансиски показатели:
  - Оперативна профитна маржа пред амортизација – ЕБИТДА:
  - Во 2024 год. ЕБИТ ДА изнесува 6.75%.
  - Оперативна профитна маржа по амортизација – ЕБИТ:
  - Во 2024 год. ЕБИТ изнесува 3.35%.

Остварените показатели согласно одредбите од горенаведените договори се следните:

	2024
а. Тековни обврски по долгорочни кредити во однос на ЕБИТДА	0.76
б. Нето финансиско задолжување во однос на ЕБИТДА	6.21
ц. Степен на финансиска сигурност	36.29

## 10.2. Консолидирани финансиски извештаи

### Биланс на состојба

	31 декември	31 декември
	2023	2024
	000 МКД	000 МКД
Нетековни средства	1,507,012	1,542,646
Нематеријални средства	10,105	12,251
Вложувања во подружници	62,247	62,247
Финансиски средства расположливи за продажба	108,194	234,860
Финансиски побарувања		
	<b>1,687,558</b>	<b>1,852,004</b>
Тековни средства		
Залихи	813,917	829,649
Побарувања од купувачи и останати побарувања	667,962	737,056
Побарувања за данок од добивка		
Парични средства и еквиваленти	24,682	38,262
	<b>1,506,561</b>	<b>1,604,967</b>
Вкупно средства	<b>3,194,119</b>	<b>3,456,971</b>

<b>Капитал и обврски</b>		
<b>Капитал</b>		
Акционерски капитал	249,356	249,094
Резерви	392,276	537,545
Акумулирани добивки	451,239	472,896
	<b>1,092,871</b>	<b>1,259,535</b>
<b>Обврски</b>		
<b>Нетековни обврски</b>		
Позајмици	978,278	958,016
	<b>978,278</b>	<b>958,016</b>
<b>Тековни обврски</b>		
Позајмици	532,000	628,897
Обврски спрема добавувачи и останати обврски	579,572	589,336
Обврска за данок на добивка	11,398	21,187
	<b>1,122,970</b>	<b>1,239,420</b>
<b>Вкупно обврски</b>	<b>2,101,248</b>	<b>2,197,436</b>
<b>Вкупно капитал и обврски</b>	<b>3,194,119</b>	<b>3,456,971</b>

### Биланс на успех

	Годината што завршува на	
	31.дек 2023	31.дек 2024
	000 МКД	000 МКД
Приходи од продажба (приходите од продажба се намалени за дадените работи на купувачите)	3,247,140	3,500,742
Останати деловни приходи	88,580	110,273
Набавна вредност на продадени стоки	-28,447	-9,090
Материјали, енергија и резервни делови	-2,155,528	-2,319,029
Трошоци за користи на вработените	-538,170	-631,189
Амортизација и депрецијација	-137,690	-147,121
Останати деловни трошоци	-320,723	-341,024
Промени на залихите на готови производи	19,445	2,592
<b>Добивка од оперативно работење</b>	<b>174,606</b>	<b>166,154</b>
Финансиски приходи	4,929	8,368
Финансиски расходи	-70,252	-74,227

Финансиски (расходи), нето	-65,323	-65,859
<b>Добивка пред оданочување</b>	<b>109,283</b>	<b>100,295</b>
Данок на добивка	-9,986	-10,293
<b>Нето добивка за годината</b>	<b>99,297</b>	<b>90,002</b>
<b>Останата сеопфатна добивка за годината:</b>		
Промена на објективната вредност на финансиските средства расположливи за продажба	19,132	106,366
<b>Вкупна сеопфатна добивка за годината</b>	<b>118,429</b>	<b>196,368</b>

-Остварените показатели согласно одредбите од горенаведените договори се следните:

	2023
a. Нето финансиско задолжување во однос на ЕБИТДА	5.07
b. Степен на финансиска сигурност	36.43

### 10.3. Независна надворешна ревизија

Со одлука донесена на Годишното собрание на акционери одржано на 31.05.2024 година, за ревизија на годишната сметка и на финансиските извештаи на П.И., „Витаминка“ АД, Прилеп, за годината што завршува на 31.12.2024 год., согласно Меѓународните сметководствени стандарди, се избра овластеното ревизорското друштво „Грант Торнтон“ ДОО Скопје. Ревизорското друштво, во целост, согласно со ревизорските стандарди и процедури, одговори на барањето на друштвото за понуда за извршување на предметниот вид услуги и истите со успех ги реализираше. Со ревизорското друштво е остварувана долгогодишна соработка, во рамките на која од двете страни биле целосно и квалитетно испочитувани преземените обврски. Од друга страна, станува збор за еминентно ревизорско друштво, со соодветна кадровска и материјална екипираност, за максимално стручно извршување на доверената задача. Освен наведените услуги, „Витаминка“ АД и надворешниот ревизор не реализираа дополнителни услуги што излегуваат од наведените рамки.

### 11. Засегнати лица

#### 11.1. Трудова статистика

Трудовата статистика на П.И., „Витаминка“ АД - Прилеп ги интегрира различните аспекти на работењето поврзани со менаџментот на човечките ресурси, следење на бројот на

вработени, половата, образовната, националната структура, просечната старост на работниците во организацијата, следење на боледувањата и сл.

На ден 31.12.2024 год. во ПИ „Витаминка“ работеле вкупно 664 работници, просечниот број на вработени во тековната на 2024 год. е 658 работници, од кои процентуално изразено, на неопределено време се 74%, а на определено време 26% од вкупниот број на вработени.

Правејќи споредба и анализа на просечен број вработени во временски интервал од 2015 год. до 2024 год., може да констатираме дека просечниот број на вработени во 2024 год. изнесува 658 работници (само во „Витаминка“ АД Прилеп без поврзаните друштва), од кои просечен број на неопределено време се 487 работници, а просечен број на работници на определено време се 171 лица. Изминатата 2023 год. брои просечен број на вработени од 634 лица, просечниот број вработени во 2022 год. изнесува 628 лица, во текот на 2021 год. просечниот број на вработени изнесувал 649 лица, за разлика од 2020 год. каде просечниот број е за 26 лица повеќе и изнесувал 675 просечно вработени лица. Кога се прави споредба на просечно вработени на неопределено време може да се заклучи дека во текот на 2021 год. овој број во просек изнесувал 430 лица, за разлика од 2020 год. каде што овој број исто така е поголем за 13 лица и во просек во текот на годината изнесувал 443 лица. Вработени на определено време во текот на 2021 год. во просек имало 219 лица, за разлика од 2020 год. каде овој број е 232 лица.

На ден 31.12.2024 год. во ПИ „Витаминка“, речи си се изедначува бројот на вработени по пол и тоа 325 лица од машки пол, а останатите 323 лица се од женски пол, што процентуално би значело 50% - 50%. Просечната возраст на вработените изнесува 45 години.

Во тековната 2024 год. се бележат околу 40 нови вработувања, но најголем дел од нив се лица што веќе работеле и претходно во друштвото на определено време, но поради дисконтинуитетите во процесите на работа, на лицата времено им престанувал работниот однос, а потоа повторно биле ангажирани во процесите на работа. Најголем број од вработувањата се реализирани во Техничкиот сектор на друштвото.

Во однос на одливот на кадар во рамките на друштвото, по различни основи, на 73 лица им престанал работниот однос во тековната година.

Од аспект на образовната структура на друштвото, 54% од вкупниот број на вработени доминираат со завршено четиригодишно средно образование, 21% од вработените имаат завршено високо образование, додипломски студии. Мал процент од вработените односно 0,46% имаат и докторски студии.

Друштвото во континуитет спроведува обуки за вработените, а согласно со Планот за обуки кој се изработува за секоја деловна година. Во споменатиот План за обуки на вработените е применет секторскиот принцип, на начин што одговорните лица на секоја организациона единица предлагаат обуки за тој дел, а Одборот на директори конечно го одобрува ваквиот план, како сегмент кон годишниот План за работа на друштвото во тековната година. Во тековната 2024 год. имавме организирано настани од различни аспекти, беше организирано доделување на јубилејни награди на 36 лица од кои 4 пензионери во ПИ „Витаминка“, 28 вработени со стаж од 15 години и 4 вработени со стаж од 25 години. ПИ

„Витаминка“ се грижи за здравјето на своите вработени, по тој повод беше организиран детален преглед на абдомен за сите вработени мажи.

ПИ „Витаминка“ доделува и стипендии на студенти на Електро-техничкиот и Машинскиот факултет (сите при УКИМ). Паралелно, сосема успешно се спроведуваат активностите поврзани со друалното стручно образование со ученици од Средното општинско училиште „Р.Ристески Ричко“ во Прилеп на профилот Техничар за индустриска мехатроника, во соработка со Делегацијата на германското стопанство во Северна Македонија. Во овој момент вкупно четиринаесет ученици веќе посетуваат практична настава во просториите на друштвото, а истата ја спроведуваат специјално обучени и сертифицирани ментори.

### **11.2. Резиме за соработка со засегнати лица**

Одборот на директори со внимание ги следеше потребите и интересите на главните засегнати лица на друштвото (вработени, купувачи, добавувачи, државни органи и локалните заедници), при извршувањето на своите должности во 2024 година, а особено влијанието на конкретните одлуки и активности врз нив. Во таа смисла, во текот на деловната 2024 година, Генералниот извршен директор ги презеде сите потребни мерки и активности за обезбедување редовна и квалитетна комуникација со засегнатите лица, за што, на редовна основа, ги информираше членовите на Одборот на директори. Во комуникацијата со вработените, Генералниот извршен директор и останатите раководни лица од Оперативниот тим со делегирани надлежности во тој дел, остварија многубројни средби со поединци и групи, при што беа преземени низа мерки и активности за подобрување на условите за работа, обезбедување финансиска и друга помош за вработените и членови на нивни семејства, идентификување на евентуалните слабости на системот и посредување во надминување на евентуалните проблеми во работењето. Поставени се и посебни кутии за поплаки и пофалби од вработени на видни места во фабриките, а сите доставени барања или пофалби беа со внимание разгледани и беше постапено во правец на решавање на проблемите. Со купувачите и добавувачите во текот на 2024 година се одржуваше исклучително високо ниво на комуникација на дневна основа. Позначајни проблеми не беа евидентирани и покрај економските и другите предизвици кои ги имаа компаниите во државата и ширум светот. Во согласност со ИСО стандардите кои ги применува компанијата, беа спроведени опсежни оценувања на добавувачите и согласно утврдените критериуми беа донесувани одлуките за продолжување на соработката. Одделните организациони единици (продажните сектори, секторот за контрола на квалитетот, секторот за набавки, секторот за правни и општи работи, но и службата за стандарди) беа особено посветени на комуникацијата со купувачите и добавувачите, а тековните проблеми беа решавани со взаемно разбирање и во рамките на договорите за деловна соработка. Она што треба да се истакне е исклучително малиот број пријави од купувачи и добавувачи околу испораките, квалитетот и соработката. Кон секоја пријава се постапува во согласност со утврдените процедури дел од ИСО 9001. Исто така, комуникацијата со државните органи и локалните заедници беше секојдневна и течеше без проблеми. Не се евидентирани казни и / или забрани од домашни или странски органи.

Доминантно, активностите на тој план се одвиваа преку секторот за правни и општи работи, финансискиот сектор и развојниот сектор.

## **12. Собрание на акционери, орган на управување, оперативен тим**

Имајќи го предвид фактот дека станува збор за сложена организација - акционерско друштво, односно за голем деловен субјект, во друштвото воспоставена е и успешно функционира широко разгранета организациона структура. На врвот на организационата структура се наоѓа Собранието на акционери кое го претставуваат вкупно 208 акционери со право на глас и таа состојба е променлива. Во текот на 2024 година, беше одржано едно Годишно Собрание на акционери. Годишното Собрание на акционери се одржа со физичко присуство на 31.05.2024 година и на истото се одлучуваше по десет точки на дневниот ред. Собранието се одржа без никакви проблеми во работењето.

Во текот на целата 2024 година беа одржани вкупно 8 /осум/ седници на Одборот на директори, на кои беа донесени и спроведени вкупно 40 одлуки и повеќе други акти. Бројот на одржани седници на Одборот на директори на П.И.„Витаминка“ А.Д. Прилеп и воопшто активноста на Одборот на директори во 2024 година е во согласност со членот 373-а од Законот за трговските друштва. Речиси сите седници на Одборот на директори се одржаа во полн состав, со исклучок на три седници на кои на седницата учествуваа четири лица.

На Годишното Собрание на акционери одржано на 31.05.2024 година, беше одобрена работата на сите членови на Одборот на директори во претходната деловна година: Симон Наумоски - Претседател (неизвршен член), Сашо Наумоски - Генерален извршен директор (извршен член), Благоја Ѓорѓијовски - Неизвршен член, Горан Трајковски – Независен неизвршен член и Маја Кадиевска Војновиќ – Независен неизвршен член. Друштвото активно работи на тоа да обезбеди поголемо учество или застапеност на жени членови во органот на управување.

Во П.И.„Витаминка“ а.д. Прилеп во 2024 година функционираа вкупно 10 (десет) сектори и тоа: Технички сектор, сектор за Набавки и логистика, Продажен сектор 1 - Република Македонија (продажба на домашен пазар), Продажен сектор 2 - Република Србија (продажба во Р.Србија), Продажен сектор 3 - останат свет (продажба во странство без Р.Србија), сектор за Правни и општи работи, сектор за Финансии, сектор за Контрола на квалитетот, сектор за Развој и сектор Маркетинг. На чело на секој сектор е поставен директор, со исклучок на секторот Маркетинг за кој формално не е именуван директор и овластувањата се директно кај Генералниот извршен директор. Во рамките на секторите се организирани и функционираат служби и работни единици. Директорите на секторите се членови на Оперативниот тим на „Витаминка“. Во текот на годината беа одржани повеќе состаноци на Оперативниот тим, на кои што беа разгледувани актуелните случувања во друштвото, проблемите поврзани со економската и енергетската криза и беа разгледувани активностите поврзани со исполнувањето на стратешките цели на друштвото. За врвниот менаџмент беа организирани повеќе стручни обуки.

Во друштвото се определени три нивоа на менаџмент и тоа: ниско, средно и високо ниво на менаџмент, со прецизно определени права и одговорности во работењето.

Процесот на донесување одлуки во друштвото е крајно транспарентен и истиот го сочинуваат следните активности: идентификување на проблем, анализирање на проблем, развивање на алтернативни решенија, избор на најдобрата солуција, претворање на одлуката во акција и следење на преземените активности.

Во согласност со правилата за добро корпоративно управување, Одборот на директори формира: Комисија за ревизија и Комисија за избор, именување и наградување. Основната задача на овие комисији е помагање во извршувањето на задачите на Одборот на директори. За вршењето на активностите беше донесен посебен Деловник за работа на комисиите. Во двете формирани комисији има по тројца членови. Во Комисијата за ревизија членови се лицата: Благоја Ѓорѓијовски, неизвршен член на Одборот на директори, претседател на комисијата; Маја Кадиевска-Војновиќ, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата и Горан Трајковски, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата. Во Комисијата за избор, именување и наградување, членови се лицата: Симон Наумоски, неизвршен член на Одборот на директори, претседател на комисијата; Горан Трајковски, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата и Маја Кадиевска-Војновиќ, независен неизвршен член на Одборот на директори, член на комисијата. Комисијата за ревизија има одговорност да врши надзор на управувањето со ризиците на друштвото и внатрешната контрола, финансиското известување и работата на надворешниот ревизор, додека Комисијата за избор, именување и наградување, има одговорност да го надгледува изборот и именувањето на членовите на одборот на директори, но и да врши надзор во делот на наградувањето на извршниот член на органот на управување. Комисиите заседаваа по однос на прашања од нивниот делокруг и за нивните активности се обезбедени соодветни записи, доставени до органот на управување.

### **13. Корпоративна општествена одговорност**

Општествената одговорност е веќе години наназад дел од самата суштина и стратешка определба на Витаминка. Ангажираниот однос кон заедницата е интегриран и претставува суштински дел од плановите за развој или од секојдневното работење на компанијата. Преку активностите што ги спроведуваме или ги поддржуваме, ја демонстрираме нашата искрена грижа за заедницата, за подобрување на условите во различни општествени сегменти и за создавање еднакви можности за сите.

Одговорноста што како една од најголемите компании во земјава ја имаме, ја демонстрираме во повеќе области, здравство, спорт, социјална еднаквост, култура, поп култура. Некогаш фокусот на нашето внимание е цела група граѓани, а некогаш тоа се поединци, индивидуалци кои имаат потреба од ургентна помош или пак се истакнел со некој значаен подвиг и на тој начин го заслужува внимание на Витаминка.

Филантропијата е во суштината на нашата корпоративна општествена одговорност. Посебен дел од тоа е грижата за оние што се во социјално неповолна ситуација. Покрај

издвоени донации и помош, што како компанија ја даваме, исто така го поддржавме проектот на „Еурохран Интернационал“, чија цел е да помогне во рамноправна распределба на вишокот храна. Покрај тоа, дониравме храна и на платформата Храна за сите-Банка за храна преку којашто го донираме вишокот храна што сè уште е во добра состојба и е безбедна за употреба. Ваквата практика ќе доведе до намалување на состојбата со недоволната исхранетост во државата и намалување на недостатокот од храна. Но, исто така преку примерот на компаниите и индивидуалците вклучени во проектот, ќе придонесе и за зголемување на свеста на населението за одговорно однесување кон своите сограѓани. „Витаминка“ ја доставува храната соодветно стандардите и правилата за транспорт, договорено според препораките од носителот на проектот, а тие понатаму храната ја доставуваат до корисниците односно оние на кои им е потребна помош. Индиректно дистрибуираната храна завршува кај повеќе социјално загрозувани граѓани на територијата на Република Македонија, соседно Косово и БиХ.

Исто така, нашиот придонес е голем и во спортот со бројни активности, преку кои поддржуваме различни спортски активности од екипен, па сè до индивидуални спортови. Една од активностите со кои посебно се гордееме е нашата грижа за локалниот спорт и за заживување на спортскиот дух во градот и посебно кај младите. Така, нашата компанија, како основач на Ракометниот клуб Деспина се грижи и ги обезбедува сите потребни услови за непречено тренирање и активно учество на членовите во клубот во своите лиги (кадетска и сениорска).

Во спортот, редовно се вложува во спортски активности од различен тип, екипен, поединечен, зимски или летни. Некогаш тоа се веќе докажани и афирмирани спортисти кои понатаму ги промовираат нашите брендови а некогаш тоа се спортски активности во подем.

Во текот на 2024 година ги поддржавме: ФК Цветитана Прилеп, Здружение Џудо клуб „СЕИШИН“ од Прилеп, Џудо федерација на Македонија, Македонска тениска федерација, Автомобилистички картинг клуб Стефановски Скопје, Шаховска федерација на Македонија, Шаховски клуб Прилеп, РК Вардар Скопје, Ристо Вуков - авто клуб Перформанс Скопје, Школа за самбо Штип, Че трчае Прилеп, Мото клуб Рисови Прилеп, Велосипедски клуб Аксиос Про Скопје, Ски школа Маврово.

Како вистински поддржувач на културата ги поддржавме фестивалот Запознај ја Преспа, филмскиот фестивал Преку езерото, Прилеп стрит фуд фестивал, Тиквешки гроздобер 2024, Македонски театарски фестивал „Војдан Чернодрински“ Прилеп, Поточиња Детски фестивал во април 2024, фестивалот Весели звончиња во Прилеп, Про Tribute за Тоше во Штип на 06.06.2024, Здружение за култура, уметност и информации Ден и ноќ-Охрид, Здружение на жени менаџери-Женски Економски форум-Балкан 2024 2-3.10.2024, концертите на Каролина Гочева во Германија, 30 години Пред дождот на Милчо Манчевски, Аква денс студио Скопје, Центар за културна иницијатива СПИСАНИ ЗА УМЕТНОСТ „СУМ“. Бевме спонзори на концертите на групата Нокаут со Дарко Гелев Брејк во Битола и Скопје. Го поддржавме и Фолк фест Прилеп.

Како што ја поддржуваме културата исто така имаме развиен одговорен однос и кон поп културата. Сите овие активности, кои се посебно во сегментот на културата, попкултурата

и општествените настани и нивната поддршка се во насока на дополнителна промоција на корпоративниот бренд, нашите компаниски вредности како и на сите останати брендови на Витаминка.

Витаминка донираше повеќе пати на социјално загрозени семејства, на поединци, на верски објекти, здравствени установи.

Особено сме горди на нашите реализирани донации, и тоа: Донација за Меѓународна школа на млади лидери при Меѓународен центар Алијанса на цивилизациите Скопје, Донација во Општа болница Охрид, Донација во Општа болница Прилеп, Донација за Евро – Атлантски Совет на Северна Македонија, СОС Детско село Скопје, донација на Здружение за борба против рак на дојка ЕЗРА. Дониравме и на Ивана Атанасоска која не претставуваше на светската Олимпијада по Геонауки во Кина. Го поддржавме и работењето на македонската асоцијација на корпоративни правници која ја одржа својата прва конференција во Кружево.

Сите активности што сме избрале да ги поддржиме се одраз на нашиот однос кон заедница, се рефлексija на нашите компаниски, колективни вредности, но исто така и во насока на засилена афирмација и популаризација на нашите производи.

Ние спроведовме серија општествено одговорни иницијативи и проекти, во согласност со нашата долгогодишна пракса и силната компонента на корпоративна општествена одговорност на компанијата.

Направивме придонес за подобрување на емпатија и другарство во предшколските установи-градинки во Македонија, проект кој започна во 2024 и заврши во март 2025 година.

#### **14. Осврт на органот на управување кон макроекономските состојби во државата и состојбите во Друштвото**

##### **14.1. Економскиот амбиент во Република Северна Македонија во текот на 2024 и согледување на светските економски трендови**

Кога станува збор за финансиските аспекти на работењето, друштвото е насочено кон одржувањето на тековната ликвидност и финансиската стабилност на друштвото. Пред сè акцентот е да се обезбеди редовна исплата на обврските по долгорочни и краткорочни кредити од банките за основни средства и обртен капитал. Тековно оваа состојба се надминува и особено фокусот беше на навремена наплата на побарувања од купувачи во земјата и во странство. Друштвото води постојана грижа за финансиските текови.

Она што е особено важно е поврзано со цените и стандардот на граѓаните. Сите сме сведоци дека инфлацијата значајно се намали, беше некаде 9,4% претходната 2023 година, веќе во 2024-та година се намали на 3,5%, за крајот од 2024 година да ја надмине границата од 4% . Народна банка реагираше, почнува да ја олабавува монетарната политика, меѓународните финансиски услови исто така се олабавија и тоа беше позитивно во извештајниот период.

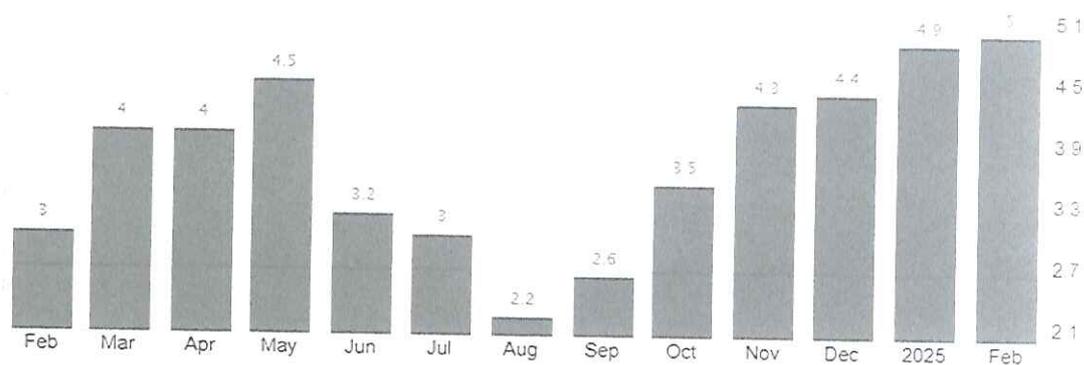
Ценовните притисоци предизвикани од домашни фактори, главно од растот на платите и профитите, постојат во повеќето напредни економии и поради нив инфлацијата може да ја задржи над целното ниво на централните банки подолг период.

Сè уште работењето е во отежнати и нестабилни макроекономски услови кои беа актуелни во изминатите неколку години и овој тренд не следеше во оваа година и ќе продолжи понатаму. Секако безбедносните глобални кризи го отежнуваат економскиот амбиент и предвидливоста што секогаш може да повлијае и на цените на енергенсите, да создаде потешкотии кај ланците на испораки, но и да влијае на достапноста на одредени материјали. Главните суровини кои се користат во процесот на производство, покажаа нагорен тренд што најмногу е видно кај какаото и сончогледово масло за јадење. Друштвото ПИ „Витаминка“ АД Прилеп, целосно ги почитуваше одлуките на Владата на РСМ во однос на потрошувачките кошници.

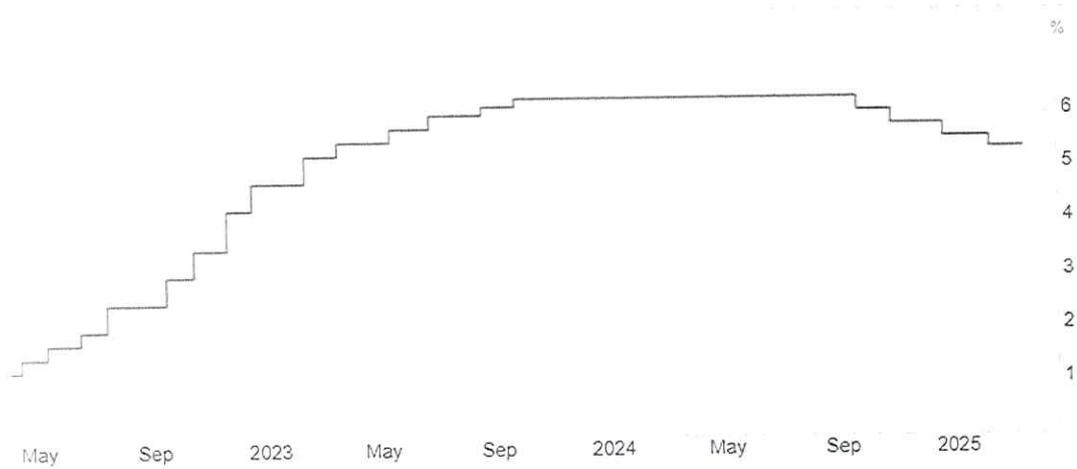
Од геополитички аспект големо прашање е каде ќе се движиме од причина што имаме негативни тенденции поврзани со војната во Украина и Израел, имаме сега некаква разрешница, да видиме на кој начин ќе се движи тоа. Лесно може да ескалира повторно во повисоки цени на храна, на енергија, видовме колку сме ранливи на тоа. Случувањата во американската економија и европската економија, пред се на германската која беше во стагнација, изминатата 2024 година и е најмногу поврзана со македонската економија. Миграцијата е болна тема која е поврзана и со пазарот на труд, но и со капацитетот и човечкиот капитал кој треба да ја даде иднината на нашата земја.

Во 2025 година друштвото ќе продолжи да го следи курсот на раст и развој. Акцент ќе се стави на нашите тековни инвестиции во новите производни капацитети и опрема, како и вложувањата во развојно истражувачките проекти.

Во продолжение следува графички приказ на движењето на стапката на инфлација и каматната стапка во Р.С.Македонија и споредба на инфлацијата со Европска Унија.

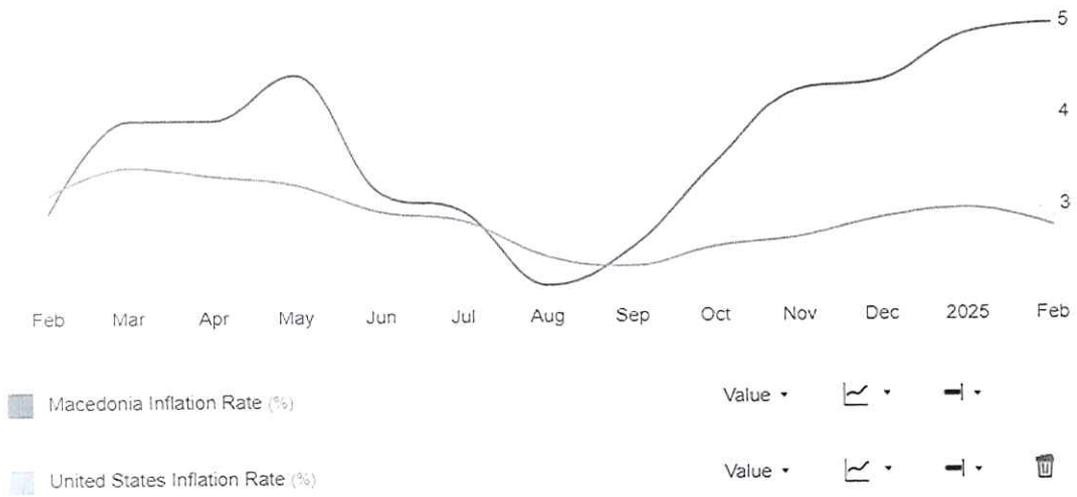


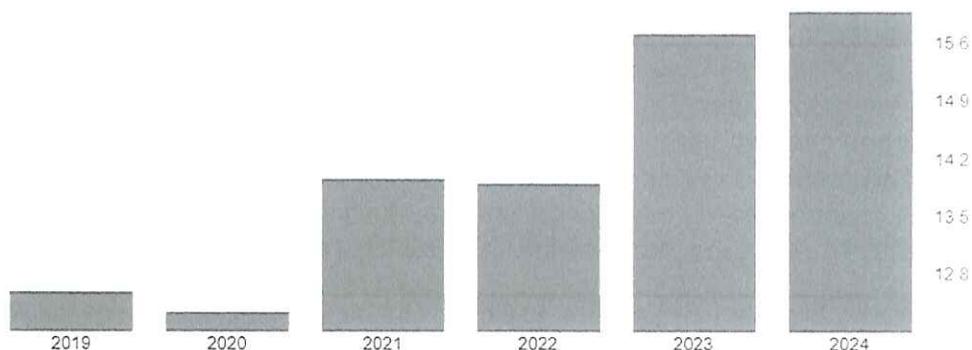
Слика: Дежињење на стапката на инфлација февруари 2024- февруари 2025 Р.С.Македонија



Слика: Дежињење на каматните стапки март 2022 - март 2024 Р.С.Македонија

PCM EY





**Слика: Бруто домашен производ (во УСД - \$)**

#### 14.2. Состојби во Друштвото (осврт на Претседателот на Одбор на директори)

„Витаминка“ ја заврши 2024 год. со позитивен резултат, којшто беше остварен во отежнати услови на работење. Претходната констатација може да се потврди и со следните финансиски показатели:

а). Остварена нето добивка во поединечните финансиски извештаи во висина од: **1.071.252,00€**,

б). Остварена нето консолидирана добивка (со вклучени резултати од поврзаните друштва) во висина од: **1.461.072,00€**,

в). Вкупните отплати по долгорочни и краткорочни кредити и инвестиции во основни средства се во висина од: **5.994.288,32 €**, од кои износ од **1.711.421,32 €** за разни тековни инвестициони зафати,

г). Состојбата со искористените долгорочни и краткорочни кредити кои „Витаминка“ ги имаше на 31.12.2024 год., пред почетокот на 2025-та година, беше следната:

d.1. Долгорочни кредити:	20,997,984,00€,
d.2. Краткорочни кредити:	4,403,821,00€.
d.3. Или вкупно износ од:	25,401,805,00€.

Во 2024 год., „Витаминка“ (со „Брилијант“) споредено со 2023год., кредитите се зголемени за 1.205.024,00€.

Состојбата со искористените долгорочни и краткорочни кредити кои „Витаминка“ ги имаше на 31.12.2023 год., беше следната:

1.1. Долгорочни кредити:	19.396.481,00€,
1.2. Краткорочни кредити:	4.800.300,00€.
1.3. Или вкупен износ:	24.196.781,00€.

д). Во тековното работење во 2024 година друштвото се соочи со неколку поголеми предизвици во работењето од надворешни фактори и тоа:

- Интервенциите од страна на Владата во согласност со одредбите од Законот за трговија, на начин што беше пристапено кон ограничување на бруто продажните маржи на основните прехранбени производи, во кои што влегуваа повеќе групи производи на „Витаминка“. Ваквата интервенција се случи во услови на драстично зголемување на цените на основните сировини на светските берзи (какао, сончогледово масло и шеќер), додека производителите беа, на некој начин, само посредно консултирани за ваквиот пристап;
- Зголемување на минималната плата во согласност со Законот за минималната плата, без пошироки консултации со приватниот сектор и академијата, за продуктивноста на работната сила во државата и реалните состојби во економијата.

г). Во поглед на интерните предизвици во работењето во 2024 година, важно е да се издвојат следните работи:

- Активностите околу проширувањето на производниот асортиман беа големи и друштвото во целина успеа да понуди на пазарот нови, атрактивни, производи за потрошувачите. Сепак, претстојат дополнителни предизвици околу пуштањето нови производи од новите производни линии, што би требало да се реализира во 2025 година;
- Своевиден предизвик во оваа деловна година беше воведувањето и доусовршувањето на современото ERP решение “Microsoft Dynamics 365”, најмногу од аспект на потребата да се обучат вработените за користење на софтверот, но и да ги унапредат сопствените познавања во областа, додека надворешниот соработник имаше одредени потешкотии да одговори на сите наметнати потреби во објективни рокови;
- Во 2024 година беа реализирани неколку инвестициони зафати во целост, со чиешто остварување се влијаеше на зголемувањето или подобрувањето на продуктивноста во работењето. Имено, во Р.Е. „Снекс производи“, за линијата за производство за „Стоби флипс“-от, купени се и инсталирани две автоматски пакерици од германско производство, со коишто значајно се зголеми продуктивноста во работењето. Понатаму, во Р.Е. „Чоколада“ беа извршени две позначајни интервенции, со коишто беше значајно зголемен капацитетот на мулдинг линијата и беше инстантно зголемена продуктивноста преку редуцирање на бројот на извршители. Дополнително, за Р.Е. „Кекси“ беше склучен договор за набавка на нова опрема за пакување на дел од асортиманот меки кекси, која инвестиција ќе биде реализирана до средината на 2025 година и исто така, ќе придонесе за автоматизација и поголема ефикасност на работните процеси;
- Во 2024 година „Витаминка“ вложи значајни средства за поставување фотоволтаични панели за производство на електрична енергија за сопствени потреби во делот на фабриката за производство на сончогледово масло за јадење „Брилијант“. На овој начин се влијае врз намалувањето на присуството на CO<sub>2</sub>, како трајна определба на компанијата. Во тој правец говори и фактот дека околу 35% од вкупните потреби на електрична енергија во „Витаминка“, веќе се обезбедуваат од сопствено производство преку поставените фотоволтаични центри;

- За одбележување е и фактот што во 2024 година продолжи успешното работење на транспортната компанија „В-Роуте“ ДООЕЛ Прилеп, којашто е во 100% сопственост на „Витаминка“ АД Прилеп;
- Во 2024 година забележани се позитивни резултати од работењето и во останатите, поврзани, друштва, со „Витаминка“ АД.

е.) Кога станува збор за финансиските аспекти на работењето, друштвото е насочено кон одржувањето на тековната ликвидност и финансиската стабилност на друштвото. Пред сè акцентот е да се обезбеди редовна исплата на обврските по долгорочни и краткорочни кредити од банките за основни средства и обртен капитал. Тековно оваа состојба се надминува и особено фокусот треба да биде на навремена наплата на побарувања од купувачи во земјата и во странство.

Дел од финансиските показатели кои што се однесуваат на кредитите и готовински одливи за инвестиции:

- Износот на исплатените анuitети по земените кредити во 2024 година беше во висина од: 4.282.867,00 €.

- Вкупните одливи на финансиски средства во 2024 год. по Годишниот извештај на секторот за Развој и инвестиции и Финансовиот сектор, одливи од сопствени извори и одливи по основ на кредити, се во висина од 1.711.421,32€.

Со презентираниите информации се прави краток осврт на поважните аспекти поврзани со работењето на „Витаминка“ АД и поврзаните друштва во претходната деловна година, но и за нејзината работа во оваа 2024 година.

- **ИЗЈАВА ЗА ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ**

Прехранбена индустрија „Витаминка“ АД Прилеп изјавува дека согласно член 384-а од Законот за трговските друштва во целост се придржува кон Кодексот за корпоративно управување.

Кодексот за корпоративно управување е објавен на веб страната на друштвото и со тоа е јавно достапен за сите заинтересирани страни.

Сите дејствија и постапки во деловната 2024 година беа во согласност со законот и одредбите од Кодексот за корпоративно управување. Имено, друштвото постапуваше транспарентно во поглед на обврската за обелоденување податоци и информации, а процедурите за контрола и ревизија во друштвото целосно се почитуваа. Доследно се применуваа и највисоките барања поврзани со начинот на функционирање на органот на управување, собранието на акционери и помошните тела.

Согласно измените на Правилата за котација на Македонска берза, усвоени од Одборот на директори на Македонската берза на 21.12.2021 година, а за коишто е добиена согласност од Комисијата за хартии од вредност на 27.12.2021 година, Прехранбена индустрија „Витаминка“ АД Прилеп за 2024 година доставува детални известувања за примената на Кодексот за корпоративно управување, што е задолжително за сите друштва што ќе ги исполнуваат пропишаните критериуми.

28.02.2025 год.

П.И.„Витаминка“ АД Прилеп  
Претседател на О.Д.  
Дипл.инг. Симон Наумоски

