

КОДЕКС НА ОДНЕСУВАЊЕ ЗА СИНЦИРОТ ЗА ДОСТАВА (НАБАВКА)

(Во согласност со ЕСГ-принципите и меѓународните стандарди)

Овој Кодекс на однесување за синцирот на достава ги дефинира очекувањата на „Витаминка“ АД Прилеп за етичко, одговорно и одржливо деловно однесување низ целиот синцир на снабдување. Тој се применува на сите добавувачи, подизведувачи, даватели на услуги и деловни партнери кои придонесуваат во набавката, производството или во испораката на стоки и услуги за „Витаминка“. Кодексот се базира на ЕСГ-рамката на компанијата и е усогласен со меѓународните стандарди, вклучувајќи: ISO 9001 (Квалитет), ISO 14001 (Животна средина), ISO 45001 (Здравје и безбедност при работа), ISO 50001 (Управување со енергија), IFS, RSPO, Rainforest Alliance, Vegan и Halal сертификација.

Етичко деловно однесување и управување

Од добавувачите се очекува да:

- Водат бизнис со интегритет, чесност и фер игра.
- Ги почитуваат сите применливи локални, национални и меѓународни закони и регулативи.
- Ги одбиваат сите форми на поткуп, корупција, измама, уцена и перење пари.
- Избегнуваат конфликти на интереси и одржуваат транспарентност во сите трансакции.
- Обезбедуваат точна документација и вистинито известување низ целиот синцир на снабдување.
- Почитуваат права на интелектуална сопственост и ја штитат доверливата информација.
- Поддржуваат етичко лидерство и практики на управување во согласност со ESG принципите.

Човекови права и стандарди на работа

Добавувачите мора да ги почитуваат и промовираат човековите права во сите операции:

- Забрана за детска работа, принудна или задолжителна работа и трговија со луѓе.
- Обезбедување фер плати, разумни работни часови и безбедни услови на работа.
- Обезбедување еднакви можности и забрана за дискриминација или вознемирување.
- Почитување на правата на вработените за слобода на здружување и колективно преговарање.
- Осигурување безбедни и здрави работни места во согласност со ISO 45001 и националните закони.
- Поддршка на благосостојбата на работниците, градење капацитети и пристап до механизми за пријавување жалби.

Одговорност кон животната средина

Витаминка очекува партнерите во синцирот на снабдување да работат со почит кон животната средина и да придонесуваат кон одржливо управување со ресурсите:

- Почитување на сите закони, дозволи и стандарди за животната средина.
- Воведување системи за управување со животната средина согласно ISO 14001.
- Превенција на дефорестација, заштита на биодиверзитетот и промовирање одговорно користење на земјиштето (особено во согласност со RSPO и Rainforest Alliance).
- Минимизирање на емисии, отпад и загадување, како и примена на принципи на циркуларна економија.
- Поттикнување на енергетска ефикасност и користење на обновливи извори на енергија според ISO 50001.
- Намалување на јаглеродниот отпечаток од логистика, пакување и набавка на сировини.

Квалитет, безбедност на производите и усогласеност

Добавувачите мора да обезбедат дека сите производи и материјали доставени до Витаминка:

- Се усогласени со ISO 9001 и IFS Food-стандардите за квалитет и безбедност;
- Ги исполнуваат законските и регулаторните барања за храна, пакување и етикетирање.
- Почитуваат сертификациски шеми на производи како Vegan, Halal, RSPO и Rainforest Alliance.
- Се следливи, автентични и без контаминација или замена.
- Се произведени под хигиенски и контролирани услови кои обезбедуваат безбедност на потрошувачите.

Општествена одговорност и вклученост во заедницата

Добавувачите се охрабруваат да:

- Работат одговорно во своите локални заедници.
- Поддржуваат локална вработеност, родова еднаквост и овластување на жените.
- Поттикнуваат образование, социјална инклузија и фер економски развој.
- Го почитуваат локалните традиции, права на домородците и културно наследство.

Следливост и транспарентност

- Добавувачите мора да водат точна евиденција која овозможува следливост на сите материјали и состојки доставени до „Витаминка“ АД Прилеп.
- Се бара целосна транспарентност на синцирот на снабдување, вклучувајќи информации за потекло, сертификација за одржливост и за еколошки или социјални ризици.
- Добавувачите мора целосно да соработуваат за време на ревизии, инспекции и проценки на одржливоста.

Механизми за пријавување жалби и неправилности

- Добавувачите мора да обезбедат фер, доверлив и достапен систем за вработените и заинтересираните страни за пријавување загрижености или прекршувања на овој Кодекс.
- Пријавувачите се заштитени од реперкусии.
- Сите пријавени случаи мора да се истражат веднаш и да се преземат корективни мерки.

Континуирано подобрување

Витаминка поттикнува соработка и партнерство за континуирано подобрување на етичките, еколошките и социјалните перформанси.

Добавувачите се охрабруваат да:

- Учествуваат во обуки поврзани со одржливост и ЕСГ.
- Поставаат мерливи цели за намалување на потрошувачката на енергија, отпад и емисии.
- Работат заедно со „Витаминка“ АД Прилеп за развој на иновативни и одржливи решенија во синцирот на снабдување.

Усогласеност и последици

Почитувањето на овој Кодекс на однесување за синцирот на достава е задолжително за сите деловни партнери. „Витаминка“ АД Прилеп го задржува правото да:

- Ги следи и ревидира практиките на добавувачите.
- Побара корективни мерки во договорени рокови.
- Прекине или суспендира деловни односи во случај на сериозни или повторувачки прекршувања.

Посветеност

Со започнување деловна соработка со „Витаминка“ АД Прилеп, добавувачите ја потврдуваат својата свест и посветеност кон принципите наведени во овој Кодекс. Заедно, се стремиме кон транспарентен, етички и одржлив синцир на снабдување којшто ја поддржува благосостојбата на луѓето, ја штити животната средина и одржува највисоки стандарди за квалитет и за интегритет.

Прилеп, 10.10.2025 год.

Генерален извршен директор
Сашо Наумоски