

КОДЕКС НА ОДНЕСУВАЊЕ

„Витаминка“ АД Прилеп е посветена на спроведување на сите деловни активности со интегритет, одговорност и одржливост. Овој Кодекс на однесување ги дефинира принципите и очекувањата за сите вработени, менаџери и заинтересирани страни на компанијата. Тој ја одразува интегрираната управувачка политика на „Витаминка“ АД Прилеп и нејзината усогласеност со следните стандарди: ISO 9001 (Квалитет), ISO 14001 (Животна средина), ISO 45001 (Здравје и безбедност при работа), ISO 50001 (Енергија), IFS Food, Halal, Vegan, RSPO и Rainforest Alliance.

Усогласеност и етичко однесување

- Почитување на сите применливи закони, регулативи, меѓународни стандарди и интерни политики на компанијата.
- Водење на бизнисот со честност, интегритет, фер игра и транспарентност.
- Целосна соработка со внатрешни и надворешни инспекции и сертификациски тела.
- Нулта толеранција за корупција, поткуп, измама или конфликти на интереси.
- Донесување одлуки кои одразуваат професионална етика, одговорност и одржливо деловно однесување.

Одговорност кон животната средина и енергијата (E)

- Работа во целосна усогласеност со ISO 14001 и ISO 50001, со систематско управување на влијанието врз животната средина и енергетската ефикасност.
- Намалување на емисиите на стакленички гасови, отпадот и потрошувачката на природни ресурси.
- Заштита на екосистемите, шумите и биодиверзитетот; превенција на дефорестација и поддршка на иницијативи за повторно пошумување.
- Спроведување на одржливи производствени и пакувачки практики.
- Осигурување дека сите операции ги исполнуваат законските барања за животната средина и енергетската ефикасност на компанијата.

Општествена одговорност и стандарди на работното место (S)

- Почитување и заштита на човековите права во сите операции на компанијата.
- Обезбедување на безбедно, здраво, фер и на инклузивно работно место, во согласност со ISO 45001.
- Забрана за детска работа, принудна работа, дискриминација и вознемирување.
- Почитување на слободата на здружување и колективно преговарање.
- Обезбедување фер плата, работни часови и услови на вработување во согласност со законските и етичките стандарди.
- Поддршка на континуиран развој, обука и благосостојба на вработените.
- Поттикнување на различност, еднаквост и почитување на културите, вклучително и спроведување на Halal и Vegan принципите каде е применливо.
- Учествовање во општествено одговорни иницијативи и поддршка на развојот на локалните заедници.
-

Квалитет, безбедност на храна и интегритет на производот

- Осигурување дека сите производи се усогласени со ISO 9001 и IFS Food барањата за квалитет и безбедност на храната.
- Гарантирање точност на етикетирање, следливост и автентичност на производот.
- Заштита на здравјето на потрошувачите преку силни системи за обезбедување на квалитетот и контрола на хигиената.
- Одржување транспарентност во информации за производите и маркетинг комуникациите.

Управување, транспарентност и заштита на податоци (G)

- Осигурување одговорно корпоративно управување со јасно дефинирани улоги и одговорности.
- Одржување точни, комплетни и навремени записи во сите деловни процеси.
- Заштита на доверливи информации, лични податоци и интелектуална сопственост.
- Применување етички финансиски практики и осигурување транспарентно известување во согласност со ESG принципите.

Здравје, безбедност и благосостојба

- Обезбедување безбедно и здраво работно опкружување, во согласност со ISO 45001.
- Идентификување, проценка и контрола на ризиците на проактивен начин.
- Поттикнување култура на превенција, лична одговорност и меѓусебна грижа помеѓу вработените.
- Охрабрување активно учество во програми за здравје и безбедност и иницијативи за континуирано подобрување.

Механизам за пријавување жалби и неправилности

- Одржување отворен и доверлив систем за пријавување загрижености, прекршувања или неетичко однесување.
- Заштита на пријавувачите од одмазда (казна), дискриминација или други негативни последици.
- Осигурување дека сите пријави се истражуваат веднаш, фер и транспарентно и дека се преземаат корективни мерки кога е потребно.

Континуирано подобрување и посветеност

- Посветеност кон континуирано подобрување на сите операции, во согласност со ISO, IFS и ESG принципите.
- Учествовање во обуки, ревизии и иницијативи за одржливост за зајакнување на перформансите на компанијата.
- Редовно прегледување и ажурирање на овој Кодекс за да се одразат нови закони, стандарди и најдобри практики.

Сите вработени и претставници на менаџментот на Витаминка се одговорни за почитување на овој Кодекс на однесување. Несоодветното постапување може да резултира со дисциплински мерки или други корективни активности во согласност со политиките на компанијата и применливиот закон.

Со почитување на овој Кодекс, Витаминка ја потврдува својата позиција како одговорен, транспарентен и одржлив лидер во прехранбената индустрија во Северна Македонија и глобално.

Прилеп, 10.10.2025 год.

Генерален извршен директор
Сашо Наумоски